



DEL 3 **HÅLLBARHETSRAPPORT 2020**



Rädda Barnen

Innehåll

Året i korthet.....	101
Vårt hållbarhetsarbete.....	102
Rapportens uppbyggnad	102
Vi arbetar med sikte på 2030	103
Vi stödjer FN Global Compact.....	103
Våra intressenter.....	104
Social hållbarhet.....	105
Policyer och riktlinjer inom social hållbarhet.....	105
Hållbar förändring för barn	106
Tryggare tillsammans	107
Ett Rädda Barnen – kultur och värderingar.....	108
Ledarskap	108
Arbetsmiljö.....	109
Anställningsvillkor och samverkan.....	110
Kompetensutveckling	111
Etiska riktlinjer och krav på samarbetspartners	112
Arbete mot korruption och mutor.....	112
Varumärke och kommunikation	113
Ekonomisk hållbarhet.....	115
Policyer och riktlinjer inom ekonomisk hållbarhet.....	115
Uppföljning och utvärdering.....	115
Ekonomiskt resultat.....	116
Insamling och förvaltning av medel.....	116
Kontrollmekanismer	116
Miljömässig hållbarhet.....	117
Policyer och riktlinjer inom miljömässig hållbarhet	117
Miljökrav vid inköp och upphandling	117
Resor och resefria möten	118
Fastigheter.....	119
Papper och förbrukningsmaterial.....	119
GRI-index.....	121

Året i korthet

Året 2020 blev inte som någon kunnat föreställa sig. Covid-19 vände upp och ner på allt och tvingade fram förändringar i såväl arbetssätt som verksamhet. Trots detta kan vi konstatera att vi, genom att ställa om och driva på, lyckats åstadkomma mycket under året.

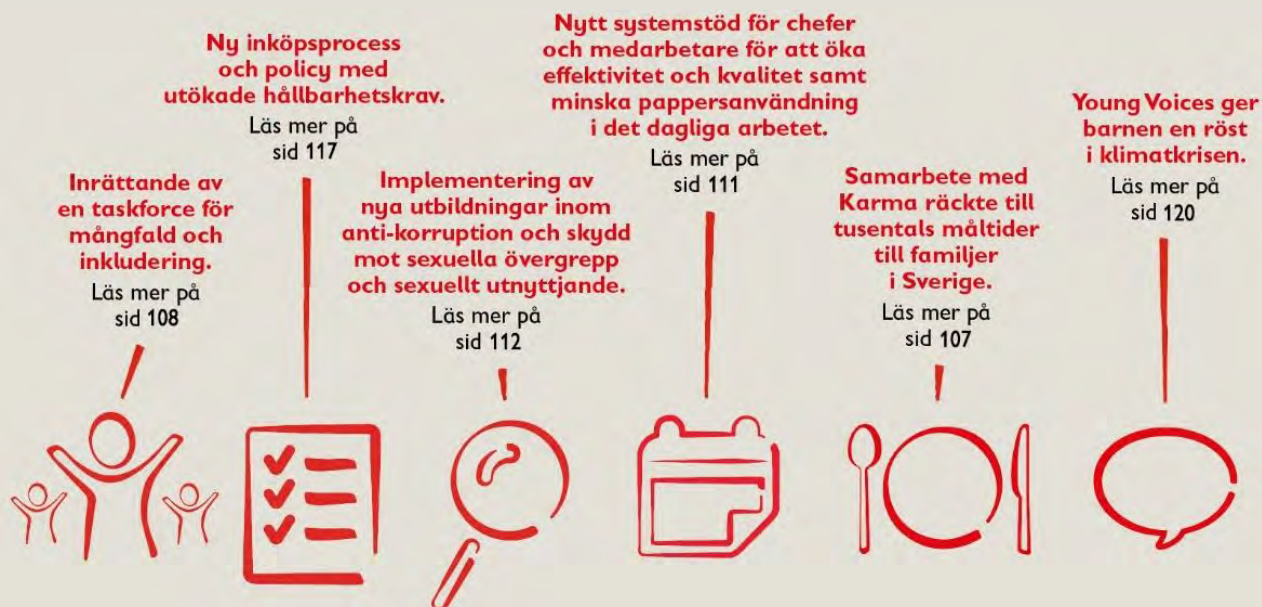
Ett av våra mål för 2020 var att stärka miljö- och klimatperspektivet i vårt interna hållbarhetsarbete och i vår programverksamhet. Vår målsättning var bland annat att minska vårt miljöavtryck och vår klimatpåverkan genom att fortsätta reducera våra koldioxidutsläpp med ett målvärde på högst 400 ton för året. Detta uppnådde vi utan problem, mycket tack vare rådande reserestriktioner. Vi har även genomfört flera viktiga satsningar inom vår programverksamhet som bidrar till social och miljömässig hållbarhet, bland annat arbetet med Young Voices och Karma som du kan läsa mer om i denna rapport.

Vi hade också som mål att uppdatera relevanta riktlinjer och rutiner där så krävdes och involvera fler medarbetare i arbetet med hållbarhet. Under året har vi bland annat upprättat en ny inköpsprocess och policy, implementerat nya utbildningar inom antikorruption och skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande, samt skapat en intern taskforce för mångfald och inkludering.

Ett annat mål för året var att arbeta smartare och effektivare, bland annat genom att implementera systemstöd i verksamheten och fortsätta fokusera på arbetet med kultur, värderingar och arbetsmiljö. I början av 2020 lanserade vi ett nytt HR-system som stöd till chefer och medarbetare vilket gett helt nya möjligheter till effektivitet och uppföljning. Vi har vidare under året, med hjälp av fokusgrupper och på chefsdagar, arbetat för att tydliggöra våra värderingars betydelse. Vi har genomfört en mångfald- och inkluderingsenkät och har tillsammans med externa experter arbetat för att bygga en stark säkerhetskultur. Vårt medarbetarengagemang har ökat under året och ligger över genomsnitt för ideell sektor och sjukfrånvaron bland våra medarbetare har gått ner.

Varje dag gör vi världen lite mer hållbar för barnen. I denna rapport berättar vi om hur långt vi kommit under 2020.

Här följer ett axplock av vårt hållbarhetsarbete 2020.



Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en självklar del av Rädda Barnens kärnverksamhet. Allt vårt arbete handlar i grunden om att skapa en hållbar framtid för barn och därmed för oss alla. Kort sagt: att rädda barnen är att rädda världen.

Vi tror att verklig hållbarhet bygger på att hjälpa i tid och över tid. Därför fokuserar vi i allt vårt arbete på långsiktigt hållbara insatser för barn – både när vi arbetar med akuta katastrofinsatser och i vårt förebyggande arbete. Förutom insatser för ökad social hållbarhet arbetar vi även för att skydda barn mot klimatkatastrofer, vilket utgör ett allt större hot runt om i världen.

Vi strävar också efter att vara en attraktiv arbetsplats som attraherar, utvecklar och behåller medarbetare med den kompetens som Rädda Barnen behöver på kort och lång sikt. Vi är anslutna till kollektivavtal och bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete.

Genom bland annat vår inköpspolicy, resepolicy och policy för miljömässig hållbarhet och klimatomställning arbetar vi för att minimera vårt negativa avtryck på klimatet i vår verksamhet. Vi har dessutom etablerade processer och verktyg vilka hjälper oss upprätthålla en stabil ekonomi för att garantera långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Rapportens uppbyggnad

Rädda Barnen har redovisat sitt hållbarhetsarbete i en särskild rapport sedan 2012. Rädda Barnen utgår från de krav på en hållbarhetsrapport som lagstiftningen ställer men inspireras även av Global Reporting Initiatives (GRI) senaste riktlinjer. GRI är ett vedertaget ramverk för hållbarhetsrapportering.

Denna rapport fokuserar främst på Rädda Barnen i Sverige, men berör även Rädda Barnens samverkan globalt. Rapporten utgår från tre hållbarhetsområden:

Vi arbetar med social hållbarhet när vi genomför insatser för barn som bidrar till hållbar social utveckling, och när vi tar socialt ansvar som arbetsgivare.

Vi arbetar med ekonomisk hållbarhet när vi arbetar effektivt och säkerställer att medlen går till att göra verklig förändring i barns liv.

Vi arbetar med miljömässig hållbarhet när vi minimerar de negativa avtryck på miljön som vår verksamhet kan medföra, när vi stöttar barn i områden utsatta för klimatkatastrofer och när vi stödjer åtgärder som har en långsiktigt positiv inverkan på miljö och klimat.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Vi arbetar med sikte på 2030

FN:s medlemsländer antog 2015 enhälligt resolutionen Agenda 2030; en världsomspännande agenda där de globala målen för hållbar utveckling ingår. Det är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin antagit. De globala målen syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa och lösa klimatkrisen.

Rädda Barnen stöder hållbarhetsmålen fullt ut och bidrar till att driva igenom dem genom det arbete vi gör både nationellt och internationellt. Rädda Barnen påverkade aktivt inför Agenda 2030 för att få med barnens perspektiv i de globala målen, och vi kommer att fortsätta detta påverkansarbete för en värld där barnets rättigheter tillgodoses. Barnens situation utgör grunden för att uppnå målen, och det är med detta som utgångspunkt som vi riktar våra insatser.

Vår globala strategi: Ambition 2030

I vår globala strategi inom Save the Children fokuserar vi på de barn som lever i störst utsatthet och marginalisering. Precis som de globala målen tar strategin sikte på 2030 och beskriver hur vi ska bidra till hållbarhetsmålen och hur vi vill påverka andra att bidra. I all vår verksamhet ska vi också tydligare integrera ett miljö- och klimatperspektiv. Det handlar både om att arbeta aktivt för att minska vår egen negativa miljöpåverkan som global organisation, och om att öka våra konkreta insatser för att framtidssäkra vår planet för barn.

Vi stödjer FN Global Compact

Rädda Barnen stödjer de tio principerna i FN:s Global Compact avseende mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. En central del i att delta i Global Compact handlar om att beskriva hur vi arbetar med de tio principerna och vi rapporterar löpande till Global Compact i enlighet med deras policy.

År 2012 utvecklade Rädda Barnen, tillsammans med FN:s Global Compact och UNICEF, barnrättsprinciperna för företag. Dessa principer är de första omfattande riktlinjerna för vad företag kan göra för att respektera och stödja barns rättigheter på arbetsplatsen, marknaden och i samhället. Sedan starten har vi samarbetat för att främja barnrättsprinciperna för företag globalt och regionalt, och organiserat nationella lanseringar i över 50 länder. Genom vårt globala bolag The Centre for Child Rights and Business arbetar vi som konsulter med utbildning, metodutveckling och främjandet av barns rättigheter i företags värdekedjor.



Våra intressenter

Rädda Barnen är en medlemsrörelse där medlemmarna är grunden för den demokratiska organisationen och de beslut som fattas. Medlemmarna har en kontinuerlig dialog med varandra och med våra övriga intressenter.

Genom en löpande dialog med alla Rädda Barnens intressenter kan vi förstå vad de tycker är viktigast att vi fokuserar på i vårt hållbarhetsarbete och tillsammans utgör detta underlag för vår väsentlighetsanalys och fortsatt hållbarhetsarbete. Under avsnitten om social-, ekonomisk- samt miljömässig hållbarhet i denna rapport beskriver vi hur vi arbetar inom respektive område.

Rädda Barnens primära intressenter

- barn
- medlemmar
- anställda
- allmänhet
- privata givare
- institutionella givare
- företag
- andra Rädda Barnen-organisationer internationellt
- andra civilsamhälles-organisationer
- offentlig sektor med ett ansvar för att tillgodose barns rättigheter

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Social hållbarhet

Social hållbarhet är kärnan i vår verksamhet och barns rättigheter en del av vårt sociala ansvar. Rädda Barnen kämpar för barns rättigheter över hela världen, för att barn ska få trygghet och skydd, utbildning och delaktighet. Genom engagemanget från våra medarbetare, medlemmar, partners och givare kan vi tillsammans säkerställa rättigheter för barnen, med barnen, och skapa långsiktigt hållbar förändring.

I vårt arbete med social hållbarhet strävar vi även efter att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar, behåller och utvecklar kompetens. Vi arbetar aktivt med vår kultur för att skapa största möjliga skillnad för barn. Vår organisation ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt, vilket ligger i linje med Rädda Barnens grundläggande värderingar. Genom att verka effektivt, utgå från vår 100-åriga erfarenhet och kunskap och föregå med gott exempel gör vi tillsammans skillnad för barn, varje dag.

Policyer och riktlinjer inom social hållbarhet

Vi arbetar aktivt utifrån följande strategier, policyer och riktlinjer.

- Anti-korrupsionspolicy
- Whistleblowing policy
- HR strategi
- Kompetensutvecklingsstrategi
- Tryggare tillsammans policy
- Etiska riktlinjer
- Integritetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Lönepolicy
- Policy mångfald och inkludering
- Riktlinjer för att förhindra trakasserier
- Policy kring diskriminering, främlingsfientlighet och rasism
- Policy skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Hållbar förändring för barn

Vår vision är att göra Barnkonventionen verklig för varje barn. I våra insatser utgår vi från Barnkonventionen, men även alla andra konventioner inom mänskliga rättigheter: alla barns (och människors) lika rätt till ett värdigt liv, vilket är ett rättighetsbaserat arbetssätt. Det innebär i korthet att barn har rättigheter som stater, dvs regeringar, myndigheter, kommuner, har ansvar att säkra. En viktig del av vårt arbete handlar om att utkräva det ansvaret, och de direkta insatser som vi som organisation också går in och gör kan aldrig ta över det offentligas ansvar.

Stater har skrivit under Barnkonventionen och det är alltså de som har det yttersta ansvaret och skyldigheten att se till att den blir verklig. Vår uppgift, som en del av civilsamhället, är att tjata och påminna så att staterna tar det ansvaret. Samtidigt ställer vi oss inte vid sidan av. När det krävs går vi in med egna direkta insatser för att stötta, vilket i sin tur ger oss både djupare kunskap om utmaningar för barns rättigheter, vilka lösningar som fungerar och trovärdighet i vårt ansvarsutkrävande.

I hjärtat av detta angreppssätt är att vi enligt Barnkonventionen försöker göra något åt orsakerna till orättvisor mot barn och inte bara gör nöduttryckningar för att täppa till de akuta konsekvenserna. Enligt Barnkonventionen har alla barn rätt till samma rättigheter, så vi söker rättigheter för alla och inte välgörenhet för några få. Redan för hundra år sedan uttryckte vår grundare av internationella Rädda Barnen, Eglantyne Jebb, precis detta så här klarsynt:

”Vi kan omöjligt fortsätta att rädda barn för evigt. Det skulle vara hjärtskärande om vi räddar dem från svält ett år bara för att låta dem svälta igen året därpå. Vi bör säkerställa barnens rättigheter och arbeta för dess erkännande.”

I effektrapporten kan du läsa mer om hur vi arbetar för att skapa en hållbar framtid för barn.



Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Karmas insamling räckte till 50 000 måltider

Tidigt efter utbrottet av covid-19 såg Rädda Barnen hur barn, unga och familjer i Sverige, som redan före pandemin levde i ekonomisk utsatthet, fick det extremt tufft. Många har tillfälliga anställningar som de förlorade under pandemin, och stora delar av Rädda Barnens målgrupper rapporterade att de hade svårt att få pengarna att räcka till mat.

Rädda Barnen tog då kontakt med Karma, vars affärsidé är att ta tillvara på matsvinn genom sin app. Karma såg direkt allvaret i situationen och satte på bara några veckors tid igång en kampanj, The Karma Lemon Challenge, för att samla in pengar till mat till de målgrupper Rädda Barnen arbetar med. På en månad hade man samlat in över 2,6 miljoner kronor, vilket räckte till över 50 000 måltider.

Samarbetet med Karma blev en extremt viktig del i Rädda Barnens arbete för att tillgodose barns behov och rättigheter. Mottagarna av maten och matcheckarna berättade att de utan detta stöd skulle varit tvungna att hoppa över ett eller flera mål mat per dag.

I effektrapporten kan du läsa mer om vår satsning tillsammans med Karma.

Tryggare tillsammans

”Tryggare tillsammans” är samlingsnamnet på Rädda Barnens arbete för att säkerställa att barn är trygga och säkra i vår verksamhet. Vi har en policy och rutiner som gäller för hela vår verksamhet. Det innebär bland annat att vi har nolltolerans mot kränkningar, övergrepp och utnyttjande av barn. I policyn beskrivs Rädda Barnens löfte och ansvar gentemot barn, vem som omfattas av policyn, åtgärder då policyn inte efterlevs och hur rapportering av risker och incidenter görs. Rädda Barnens riksstyrelse antog en reviderad policy i december 2019. Tryggare Tillsammans är en del av Rädda Barnens globala arbete kring Child Safeguarding.

För all vår personal har vi en digital global utbildning, kallad ”Safeguarding Essentials”, som är obligatorisk att genomföra. För att öka kunskapen och medvetenheten om bland annat risker och rapportering vid misstanke finns även en webbutbildning för medlemsrörelsen och våra ideellt aktiva. Utbildningen är obligatorisk för alla våra förtroendevalda och ideellt aktiva som möter barn i sin verksamhet. Under 2020 har 545 personer genomfört och blivit godkända på utbildningen.

Förutom de obligatoriska utbildningarna har det genomförts ett flertal andra utbildningar under 2020, och arbetet med ”Tryggare tillsammans” har blivit en del av den årliga styrelseutbildningen som erbjuds till medlemsrörelsen. Med anledning av covid-19 har det påbörjats ett arbete för att se hur vi ännu mer kan arbeta med att säkra trygga digitala verksamheter. Under 2020 har en (1) incident rapporterats.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Ett Rädda Barnen – kultur och värderingar

Under 2020 har vi intensifierat vårt arbete med vår kultur och våra värderingar. Under året har vi definierat vår målbild för hur det ska kännas på jobbet och tydliggjort värderingarnas betydelse med hjälp av chefer och fokusgrupper för att få input och engagemang. Vi har arbetat med kultur och värderingar på våra chefsforum, gjort anpassningar för att integrera värderingarna på ett tydligare sätt i kommande utvecklingssamtal och planerat för en medarbetarvecka i början av 2021 där värderingarna var den röda tråden.

Mångfald och inkludering – en viktig del av vårt kulturarbete

Vår ambition är att vara en organisation som präglas av mångfald och inkludering, med medarbetare som bidrar med en mängd erfarenheter och kompetenser.

Under året har vi som del av vårt kulturarbete arbetat med mångfald och inkludering som en prioriterad fråga. För att få en ökad förståelse för upplevelser och för hur vi kan utvecklas har vi genomfört en mångfald- och inkluderingsenkät, rundabordssamtal, och haft mångfald och inkludering som tema på chefsforum. Vi har därtill påbörjat en genomlysning av våra HR-processer.

Alla avdelningsansvariga har fått i uppdrag av vår generalsekreterare att utifrån sin roll och funktion driva dessa frågor för att skapa en ökad mångfald och inkludering på Rädda Barnen.

Under hösten utsågs en ”taskforce” med uppdrag att ge stöd till arbetet att öka mångfald och att vara en ännu mer inkluderande organisation.

Ledarskap

Under 2020 har vi på olika sätt fortsatt att bygga det gemensamma ledningsteamet på Rädda Barnen, och vi har samlat alla chefer till Chefsforum – fyra heldagar under året. En målsättning är att tillsammans i ett gemensamt ledarskap leda våra medarbetarteam i gemensam riktning och förflyttning i linje med vårt kulturarbete och att öka tillit, samarbete över avdelningsgränser och som organisation bli mer modiga och innovativa.

Ledarskap utövas också av medarbetare som inte har en chefsroll och vi har även gjort insatser för att stärka ledarskapet för dem som inte är chefer, bland annat genom att erbjuda en ny utbildning kallad ”Leda utan att vara chef”.

Sammansättningen i ledningsgruppen består av flera nya avdelningschefer. Teamet har arbetat aktivt med sin egen teamutveckling och har också genomfört 360-utvärderingar för att utveckla ett ännu mer agilt ledarskap.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Arbetsmiljö

Målsättningen i vår arbetsmiljöpolicy är att ingen ska drabbas av skada eller ohälsa på grund av arbetet. Rädda Barnen accepterar ingen form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt, vilket ligger i linje med våra grundläggande värderingar.

Vi bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete i samverkan, och med stöd av arbetsmiljökommitté och skyddsombud. Fokus i vårt arbetsmiljöarbete under 2020 var dels att som arbetsgivare agera på ett så ansvarsfullt och skickligt sätt som möjligt till följd av covid-19-pandemin, dels att fortsätta arbeta aktivt med vårt trygghetsarbete för att Rädda Barnen ska vara en trygg och säker organisation för både barn och vuxna.

Arbetsmiljö och krishantering kopplat till corona

Den 10 mars larmade Folkhälsomyndigheten om "Mycket hög risk för samhällsspridning av covid-19 i Sverige". Redan den 1 mars hade Rädda Barnens generalsekreterare tillsatt en "coronagrupp" med uppdrag att följa utvecklingen genom omvärldsbevakning, ta emot frågor från organisationen, fatta beslut och ge förslag på beslut till generalsekreteraren, samt jobba med kommunikation ut i organisationen.

En av de främsta framgångsfaktorerna i arbetet har varit en tydlig, regelbunden och sammanhållen internkommunikation med medarbetarna. Arbetsmiljöarbetet till följd av covid-19 innebar olika insatser och anpassningar i ledarskap, ergonomi, sociala initiativ, riskbedömningar, samt arbete på distans.

Rädda Barnens trygghetsarbete

Med trygghetsarbete menar vi de olika insatser, styrdokument och resurser vi har inom ramen för vårt arbetsmiljöarbete och vårt arbete för att främja mångfald och inkludering och motverka trakasserier, förebygga och hantera sexuella övergrepp och sexuell exploatering, och för att skapa en trygg, säker och inkluderande organisation för barn och vuxna.

Med bakgrund av incidenterna inom ideell sektor och FN-systemet har UNICEF tagit en global ledande roll att tillsammans med sina partnerorganisationer stärka skyddet mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande. Som en av dessa partnerorganisationer har vi på Rädda Barnen stärkt vårt proaktiva arbete för att minimera risken för att någon utsätts för sexuella övergrepp eller sexuellt utnyttjande. Vi antog under 2020 en ny policy och har under hösten arbetat fram rutiner för stöd och vägledning, vilka har kommunicerats och implementerats inom hela organisationen.

Med anledning av det eskalerade våldet i de miljöer vi arbetar i för att nå de mest utsatta barnen har vi under 2020 arbetat aktivt, med stöd av extern expertis, för att stärka rutiner, kompetens och att bygga en stark säkerhetskultur.

Under året rapporterades fyra (4) incidenter (rörande vuxna). I två av fallen var partnerorganisationer involverade.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Månatlig uppföljning av medarbetarnas mående

Under 2020 har vi genomfört månatliga mätningar med hjälp av det digitala verktyget Peakon, i syfte att få viktiga insikter om hur det står till med ledarskap, arbetsmiljö, engagemang och motivation i organisationen. Det har varit särskilt viktigt under ett år av distansarbete, då vi inte setts fysiskt i samma utsträckning.

Under året har vi ökat det totala resultatet för engagemang (NPS) från 7,3 till 7,6, vilket ligger över benchmark inom ideell sektor.

Vi har anpassat frågebatteriet under året, bland annat för att ta reda på hur vi som arbetsgivare har agerat under covid-19-pandemin. Här har vi fått mycket positiv feedback av medarbetarna. Vi har följt upp extra kring hälsa och välmående samt mångfald och inkludering som varit prioriterade frågor.

Nyckeltal	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Total sjukfrånvaro	3,8 %	N/A*	2,4 %

*Med anledning av byte av löneoutsourcingpartner under 2019 kunde ingen samlad sjukfrånvarostatistik tas fram.

Anställningsvillkor och samverkan

Rädda Barnen har tecknat kollektivavtal för alla anställda med Akademikerförbunden, Unionen och IDEA. Akademikerförbunden och Unionen har lokala fackliga klubbar på Rädda Barnen. En utvärdering av vår samverkan genomfördes efter året, och båda parter var överens om att samverkan är god mellan fack och arbetsgivare.

Rädda Barnen har medarbetare med tillsvidareanställning och på tidsbegränsade kontrakt. Med anledning av verksamhetens art och finansiering har vi många medarbetare med tidsbegränsade anställningar och i samband med avslut strävar vi efter att bibehålla kompetensen i den mån det är möjligt.

Anställningsdata 2018-2020

Nyckeltal	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Totalt antal anställda (medeltal)	379	370	357
Tillsvidareanställda	71 %	70 %	72 %
Andel anställda på huvudkontoret	64 %	68 %	62 %
Könsfördelning kvinnor/män	79 % / 21 %	78 % / 22 %	77 % / 23 %
Könsfördelning i ledande befattningar kvinnor/män	73 % / 27 %	69 % / 31 %	76 % / 24 %
Andel externa/interna rekryteringar*	75 % / 25 %	62 % / 38 %	73 % / 27 %
Personalomsättning, tillsvidareanställda	7,8 %	7,0 %	6,7 %

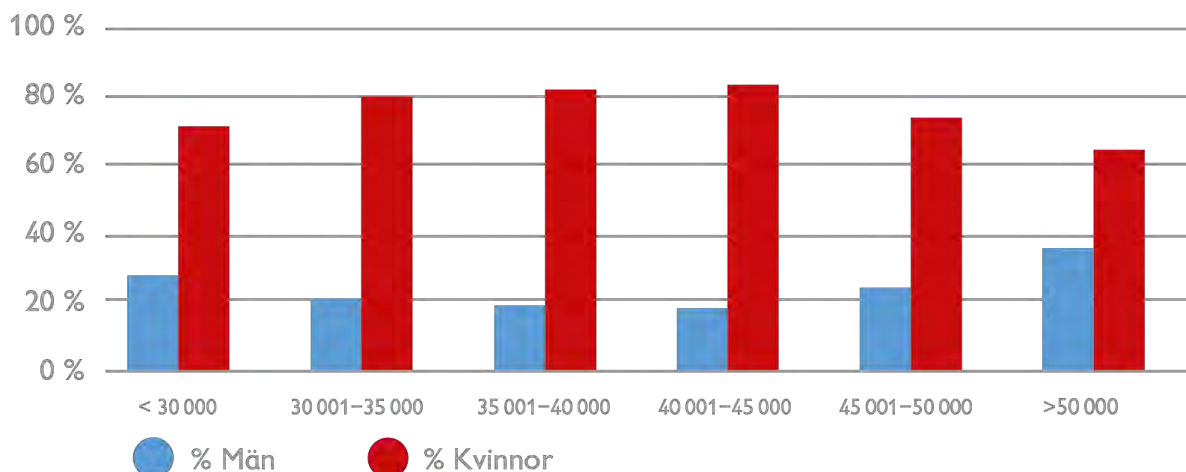
*Med intern rekrytering avses tjänst som tillsatts med redan anställd medarbetare, alternativt omplacering.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

På grund av pandemin försenades de centrala avtalsförhandlingarna och nytt kollektivavtal och löneavtal blev klart först efter årsskiftet. Lönerrevision för 2020 innebar en retroaktivitet från den 1 november, och processen kunde först starta upp i början av 2021.

En lönekartläggning genomfördes under början av 2020, med syfte att säkerställa att Rädda Barnen inte har osakliga löneskillnader. Vissa åtgärder togs till följd av genomförd kartläggning.

Procentuell fördelning lönenivåer kvinnor/män 2020



Nytt systemstöd i HR-arbetet

En förutsättning för ett effektivt HR-arbete är ett användarvänligt systemstöd där vi kan samla information för att på olika sätt ge stöd i våra HR-processer under hela anställningscykeln: från introduktion, under anställning och till avslut.

I början av 2020 implementerades ett nytt HR-system kallat "Sympa". Tack vare funktion med e-signering underlättades och kvalitetssäkrades anställningsprocessen och pappershantering kunde minimeras, vilket varit en stor fördel i distansarbetet under pandemin. Systemstödet har även bidragit till ökad effektivitet och möjlighet till uppföljning.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är viktigt för att vi på Rädda Barnen ska lyckas med vår verksamhet och uppnå våra strategiska mål. Det krävs att vi har rätt kompetens både på individ- och organisationsnivå, för både befintliga och framtida behov. Kompetensutvecklingen behöver därför vara proaktiv och långsiktig, utgå från verksamhetens, organisationens och den enskildes behov samt anpassas efter förändringar i organisation och omvärld. Kompetensutveckling på Rädda Barnen handlar om mycket mer än att gå en kurs. En stor del av vår kompetensutveckling sker i det dagliga arbetet till exempel genom nya arbetsuppgifter eller utökat ansvar. Det kan också handla om lärande av varandra genom till exempel nätverk, organiserat erfarenhetsutbyte eller coaching. Rädda Barnen har en kompetensutvecklingsstrategi som vägleder det löpande arbetet med kompetensutveckling för organisationens medarbetare.

Alla medarbetare har en individuell kompetensutvecklingsplan vilken följs upp löpande och utformas baserat på de mål som medarbetaren, tillsammans med sin chef, har satt upp för året.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

De gemensamma utbildningsinsatser som genomförs sker inom ramen för Rädda Barnen-akademien och innehållet i denna utformas baserat på organisationens gemensamma behov. Vi införde bland annat under 2020 två nya utbildningar rörande anti-korruption samt skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande, vilka är obligatoriska för alla chefer och utvalda medarbetargrupper. Utöver dessa har vi sedan tidigare obligatoriska utbildningar inom personlig säkerhet (vid resa), trygg och säker verksamhet för barn samt en gemensam global introduktionsutbildning.

Under 2020 infördes vissa restriktioner gällande kompetensutveckling, bland annat stopp för externa kompetensutvecklingskostnader och klassrumsutbildningar. Många av våra interna utbildningar planerades om till online-format och eventuella externa inslag utfördes pro-bono. Vår kompetensutveckling hade sedan tidigare fokus på lärande i vardagen vilket fortsatt var fallet under 2020.

Etiska riktlinjer och krav på samarbetspartners

Rädda Barnens etiska riktlinjer går ut på att värna och förmedla barns rättigheter, värna personlig integritet och inte diskriminera. Vi ska värna god förvaltning, motverka korruption och inte missbruka maktställning.

Vi ställer både etiska krav och miljökrav på alla våra leverantörer och företagspartners. Vi tecknar därför i första hand avtal med företag som stöder internationella konventioner om mänskliga rättigheter, barns rättigheter, arbetsvillkor och miljö samt konventioner gällande arbete mot korruption och konventioner om att inte investera i vapenproduktion.

Vi vill att de företag som Rädda Barnen samarbetar med ska kunna visa att de genom sin verksamhet förbättrar och respekterar barns rättigheter, villkor och möjligheter. Vi vill att de ska följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag, vara medlemmar i FN:s Global Compact och hållbarhetsrapportera i enlighet med GRI eller motsvarande standards.

Vår ambition är även att samtliga företag som Rädda Barnen samarbetar med ska följa och helst aktivt arbeta med "Children's Rights and Business Principles", även kallat barnrättsprinciperna för företag. Barnrättsprinciperna syftar till att stödja företag att ta socialt ansvar genom att respektera barns behov och rättigheter i sin egen kärnverksamhet och därmed också bli starka aktörer för barns rättigheter.

Arbete mot korruption och mutor

Rädda Barnen har nolltolerans mot korruption. Nolltoleransen gäller såväl i den egna verksamheten bedriven i Sverige som i samarbete med externa aktörer, andra Rädda Barnen aktörer samt internationella Rädda Barnen. Generellt ses korruption som ett allvarligt hinder för fred och hållbar utveckling, fattigdomsbekämpning och respekt för mänskliga rättigheter. Korruption försvagar tilliten i ett samhälle och riskerar att urholka demokratin.

För Rädda Barnen specifikt betyder korruption minskad möjlighet att verka för barn, minskad organisatorisk kapacitet och förmåga att verka och arbeta. Rädda Barnen är verksam i flertalet länder med hög korruptionsrisk och specifikt i krig och katastrofsituationer där korruptionsrisken ytterligare är förhöjd.

En organisationskultur som tydligt visar att korruption i alla dess former aldrig kan accepteras är helt avgörande för Rädda Barnens verksamhet och för vår trovärdighet. Vi måste därför ständigt arbeta med att tydliggöra system och riktlinjer för att förebygga, motverka och rapportera alla former av såväl misstänkta försök som faktiska fall av korruption och bedrägerier. Detta arbete styrs utifrån fastställd "Policy för motverkande av korruption och visseblåsarrutin", vilka finns inom såväl Rädda Barnen som i internationella Rädda Barnen.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Incidentrapportering korruptionsärenden 2020

Under 2020 har Rädda Barnen tagit emot rapportering om misstänkta och faktiska ärenden uppkomna i den internationella programverksamheten via internationella Rädda Barnen. Rädda Barnen arbetar kontinuerligt och aktivt för att stärka förhållningssättet till rapportering och för att vi alltid ska rapportera misstankar om oegentligheter.

Covid-19-pandemin har påverkat den internationella programverksamheten genom bland annat distansarbete och kontorsnedstängningar men avseende inrapportering av misstänkta korruptionsfall ser Rädda Barnen en marginell minskning. Detta ska ses i ljuset av proaktivt arbete i medvetandegörandet av korruptionsrisker, övergång till molnbaserad bedrägerirapportering och ärendehantering och så kallade "red flags" inom internationella Rädda Barnen. Nedan presenterade siffror är per 2020-12-31.

Under 2020 inrapporterades 43 misstänkta ärenden i den internationella programverksamheten relaterat till Rädda Barnen Sverige. De misstänkta ärendena kopplas till programverksamheter bedrivna i bland annat Bangladesh, Rwanda, Irak, Libanon och Jemen. Ärendena kan främst kategoriseras som misskötsel av arbetsuppgift, stöld, upphandling och kostnadsbedrägeri.

Ur ett utredningsperspektiv avslutades under året 63 inrapporterade ärenden. 27 av dessa bekräftades ha substans i sin ursprungliga misstanke. 32 ärenden bekräftades utan substans i misstanke där uppsåt i bedrägligt beteende inte kunde fastslås. Däremot ger dessa utredningar lärdomar i form av förbättringar i processer och rutiner. Fem (5) av de avslutade ärendena slutrapporterades som säkerhetsrelaterade ärenden. Vid årsskiftet fanns det 15 pågående utredningsärenden.

Under 2020 har ett (1) korruptionsärende rapporterats inom ramen för den svenska programverksamheten.

Varumärke och kommunikation

Etisk marknadskommunikation

Rädda Barnen ska tydligt kommunicera värderingar, målsättningar och visa resultat för barn. Vi hjälper givarna att förstå skillnaden mellan Rädda Barnen och andra organisationer, och mäter därför kontinuerligt allmänhetens kunskap och uppfattning om Rädda Barnen. Rädda Barnens givarservice svarar på frågor från allmänheten, medlemmar och givare via telefon och e-post. Målsättningen är att svara på inkomna frågor inom två dagar.

Marknadskommunikationen ska följa Giva Sveriges kvalitetskod "Tryggt Givande" som är en etisk standard för att säkerställa att respekten för givare och mottagare av gåvor upprätthålls. All insamling i Rädda Barnens namn styrs av vår insamlingspolicy som uppdateras kontinuerligt.

Rädda Barnen har under 2020 haft en (1) incident gällande marknadskommunikationen.

Nyckeltal	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Andel av allmänheten som anser att Rädda Barnens arbete leder till bättre livsvillkor för barn.	73 %	73 %	74 %
Andel av allmänheten som har en positiv uppfattning om Rädda Barnen	63 %	66 %	71 %

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Andelen av allmänheten som anser att Rädda Barnens arbete leder till bättre livsvillkor för barn är fortsatt mycket stark, och ökar till och med något jämfört med föregående år.

Andel av allmänheten som har en positiv uppfattning om Rädda Barnen har ökat signifikant. Det är en tendens vi ser i flera andra mätningar, där uppfattningen och preferensen för Rädda Barnen har stärkts när vi kommunicerar utifrån ny strategi och har möjlighet att ha en starkare medial närvaro i flera kanaler.

Andel av allmänheten som anser att Rädda Barnen kan förknippas med sina kännetecken

	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Modiga	33 %	34 %	32 %
Medmänskliga	57 %	65 %	62 %
Uppriktiga	38 %	41 %	40 %
Nytänkande	18 %	17 %	15 %

Ovan kännetecken utgår ifrån den fastställda globala varumärkesstrategin om hur Save the Children ska uppfattas på global nivå. De skiljer sig från de kännetecken vi har satt för den nya varumärkes- och kommunikationsstrategin som gäller för Rädda Barnen Sverige. I dessa globala attribut ser vi en sänkning överlag, dock är de inte signifikanta. Den något svagare bilden av Rädda Barnen beror främst på fler som svarar "Tveksam, vet ej", inte att fler motsäger sig att Rädda Barnen kännetecknas av påståendena.

Mediaanalys

Nyckeltal	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Meritvärde - "Quality score"*	26	21	22

* Vi mäter vårt meritvärde genom att ta hänsyn till både redaktionell synlighet (kvantitet) och ton (kvalitet), enligt ett mått som kallas "Quality score" där ett värde på 20 anses vara högt bland företag och organisationer.

Utfallet för kvalitetsmättet Quality Score är något högre än föregående år (från 21 till 22). Framförallt beror förändringen på en större spridning av nyheter i riksomfattande medier. Som en konsekvens av att Rädda Barnen syns i medier med många läsare/lyssnare/tittare ökar också räckvidden. Antalet sannolika kontakter är cirka 20 procent fler än tidigare år.

Samtidigt minskar antalet publicerade artiklar som en följd av att Rädda Barnens lokalföreningar i mindre utsträckning förekommer i lokala medier. Troligtvis finns förklaringen i hur coronapandemin påverkat möjligheten till lokala aktiviteter som sin tur genererar intresse hos lokala journalister.

Pandemin är mycket närvarande i mediebild. I drygt 40 procent av rapporteringen nämns pandemin på något sätt. Covid-19 är ett stort ämne både i svenska och internationella nyheter.

Några av siffrorna presenterade i kapitlet stämmer inte med de redovisade i 2019 års rapport. De rätta siffrorna är de presenterade ovan.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Ekonomisk hållbarhet

Rädda Barnen strävar efter att ha en sund och stabil ekonomi för att garantera långsiktig ekonomisk hållbarhet. Vi har etablerade policyer, processer och verktyg för finansiell styrning och utvärdering och riktlinjer för etiska investeringar.

Rädda Barnen har robusta styrdokument för vår verksamhet samt policyer och processer för antikorrupktion och visseblåsning. Vi har även en oberoende internrevisor som direkt på styrelsens uppdrag granskar hur väl vår styrning och riskhantering fungerar, vilket i sin tur hjälper oss att förbättra våra interna kontrollmekanismer och vårt arbete. Intern kontroll är central i all verksamhet och säkerställer att vi når våra mål på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, att vi producerar relevant rapportering av vår verksamhet och efterlever de lagar, regler och avtal som vi arbetar under.

Vår trovärdighet som effektiv insamlingsorganisation är avgörande för oss. Givarna måste kunna ha förtroende för att de gåvor de ger har effekt. Vi hanterar våra medel på ett ansvarsfullt och etiskt sätt, och gör största möjliga nytta för barn.

Policyer och riktlinjer inom ekonomisk hållbarhet

Vi arbetar aktivt utifrån följande policyer och riktlinjer.

- Giva Sveriges kvalitetskod och svensk insamlingskontrollers föreskrifter för 90-konto
- Insamlingspolicy
- Riktlinjer för klagomålshantering
- Kapitalförvaltningspolicy
- Riktlinjer för revision
- Delegations- och attestförteckning
- Policy för Rädda Barnens samarbete med företag
- Rutin för finansiell uppföljning
- Arbetsordning för Rädda Barnens riksförbunds styrelse

Uppföljning och utvärdering

Rädda Barnen arbetar med styrning och uppföljning för att tydligt kunna redovisa att pengarna används effektivt, att medel inte försvinner på vägen och att verksamheten når de mål som riksmötet har fattat beslut om.

Vi har ett system för uppföljning, utvärdering, analys och lärande av allt vi gör. Det gäller både på en detaljerad och övergripande nivå för att säkert veta att insatserna för barn leder till önskade resultat på kort eller lång sikt. Att lära av resultaten är helt avgörande för att kunna utveckla verksamheten och våra metoder. Att barnen är delaktiga i vad vi gör och att vi har med deras erfarenheter i utvärderingar av verksamheten är en central del i vår metod och vårt arbete.

Vi arbetar ständigt för att effektivisera och kvalitetssäkra vårt arbete så att verksamheten ska bli bättre. I våra analyser tar vi alltid hänsyn till den information vi får från barn. Vi säkrar att varje projekt återkopplas enligt givarnas krav och organisationens behov av verksamhetsutveckling.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

I effektrapporten finns mer att läsa om de resultat för barn som våra insatser leder till.

Ekonomiskt resultat

Det ekonomiska resultatet presenteras i den ekonomiska rapporten i årsredovisningen.

Insamling och förvaltning av medel

Fördelning av insamlade medel

Våra medel består av medlemsavgifter, gåvor från företag, stiftelser och privatpersoner, bidrag från organisationer, myndigheter, stiftelser och företag samt pro bono-avtal med företag (anställda utför ideellt arbete åt Rädda Barnen, genom reducerade priser och tjänster) samt skänkta fysiska gåvor. För andelsfördelning, se årsredovisning.

Förvaltning av medel

De placeringar som Rädda Barnen har i aktier eller andra tillgångsslag skall präglas av företag med en god styrning i förhållande till miljö, etik och social hållbarhet.

I fallet när arv eller gåva innehåller företag vars verksamhet inte når upp till dessa stränga krav avyttras innehaven skyndsamt och ersättningen omsätts i verksamhet för barn.

Etisk insamling

Rädda Barnen följer Giva Sveriges kvalitetskod. Det är insamlingsbranschens självregleringsinstrument och ett stöd i kvalitetsarbetet hos Givas medlemmar. Externa revisorer granskar vartannat år hur pass väl Rädda Barnen följer kvalitetskoden.

Rädda Barnens egen insamlingspolicy ger också vägledning och riktlinjer till Rädda Barnens anställda och medlemmar i insamlingsarbetet. Den tydliggör även för våra givare vilka principer som gäller för insamlingsverksamheten, hur vi samlar in pengar och hanterar gåvor.

Ledord för insamlingen:

- Respekt.
- Öppenhet.
- Trovärdighet.
- Kvalitet.

Kontrollmekanismer

Den interna kontrollen utförs i det dagliga arbetet på flera nivåer av medarbetare i olika roller. I den första nivån arbetar bland annat controllers/ekonomer som gör uppföljning och analyser nära och tillsammans med verksamheterna. På nästa nivå arbetar controllers med mera övergripande analyser och kontroller, vilket ger ledning och styrelse underlag för uppföljning och styrning. I tillägg till detta stärker Rädda Barnens Compliance Officer vår kompetens och styrning i relation till avtal och regeluppfyllnad. Vår internrevisor genomför årligen ett antal granskningar av processer, dokument, etc., för att bland annat värdera och öka effektiviteten i vår organisations riskhantering, styrning och kontroll av ledningsprocesser.

Externa revisorer reviderar vår årsredovisning och stora delar av våra projektmedel för tillförsäkran av att lagar, allmänna föreskrifter och Givas riktlinjer följs.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Som en del av de interna kontrollfunktionerna har styrelsen tillsatt ett revisionsutskott som delvis har som uppdrag att granska risker och kritiska ärenden. Revisionsutskottet har ett delegerat ansvar från styrelsen att följa upp Rädda Barnens ledning och verksamheter vad avser riskhantering, styrning och den interna kontrollen.

Rädda Barnen följer redovisningsregelverket K3 för sin årsredovisning.

Miljömässig hållbarhet

Klimat och miljöfrågor är en viktig del av Rädda Barnen och ett område där vi, globalt genom hela Save the Children-rörelsen och lokalt i Sverige, vill utvecklas och satsa. Påverkan på barn är i många fall större och allvarigare än för vuxna och dagens barn ska hantera det vi nu orsakar.

För Rädda Barnen handlar klimatomställning ytterst om barns grundläggande rätt till liv och utveckling. Av den anledningen vill vi, som Rädda Barnen, fortsätta driva dessa frågor i vår programverksamhet och göra vad vi kan för att minska vårt egna negativa klimatavtryck. I den verksamhet vi bedriver – globalt som lokalt – ska miljöfrågan vara inkluderad.

Policyer och riktlinjer inom miljömässig hållbarhet

Vi arbetar aktivt utifrån följande policyer och riktlinjer.

- Inköps- och upphandlingspolicy
- Policy för miljömässig hållbarhet och klimatomställning
- Riktlinjer för tjänsteresor

Miljökrav vid inköp och upphandling

Rädda Barnen implementerade under 2020 en ny inköpsprocess för att säkerställa tydlighet och kostnadseffektivitet vid upphandling. Som en del av arbetet reviderades även vår inköps- och upphandlingspolicy och vissa hållbarhetsdelar konkretiserades ytterligare. Miljöaspekten är fortsatt en mycket viktig del som alltid skall vägas in i den slutliga bedömningen, tillsammans med andra viktiga aspekter som till exempel totalpris och etik. Vi använder oss också av positiva inköpskriterier, vilket innebär att vi i första hand upphandlar från företag som följer globala riktlinjer så som Global Compact (se mer information under stycket "Etiska riktlinjer och krav på samarbetspartners").

Rädda Barnen Sverige delaktig i arbetet kring The Green Climate Fund

Rädda Barnen påbörjade under 2020 ett arbete för att möjliggöra framtida projektfinansiering via The Green Climate Fund. The Green Climate Fund är en unik global plattform och världens största fond som stödjer utvecklingsländer i arbetet med att minska växthusgasutsläpp och förbättra förmågan att agera på klimatförändringar.

Fonden invigdes 2010 av United Nations Framework Convention on Climate Change och spelar en fundamental roll i Paris-agendan. Rädda Barnen i Australien är den första barnrättsorganisationen i världen att bli ackrediterad för att få pengar från fonden och har efterfrågat en "Account Group": ett mindre team inom Rädda Barnen-rörelsen med intresse och potential att investera tid och resurser i arbetet. Rädda Barnen Sverige är nu en del av denna grupp. Projektfinansiering via The Green Climate Fund kommer ge oss en unik möjlighet att stötta klimatprojekt i utvalda länder och bidra till klimatomställningen.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Resor och resefria möten

Rädda Barnen är en del av en global organisation som verkar i över hälften av världens länder. Vi har dessutom en stor nationell verksamhet med lokalkontor spridda över hela Sverige och en aktiv medlemsrörelse med över 140 lokalföreningar. I normala fall är resandet en del av vardagen i vårt arbete, men 2020 blev ett år då vi, precis som resten av världen, fick ställa om en stor del av vår verksamhet. Hemarbete, reseförbud och kostnadsrestriktioner innebar att vårt resande reducerades kraftigt och där det var möjligt ställde vi om till digitala alternativ. Vi genomförde bland annat vårt första digitala riksmöte med stor framgång.

Vi har under en längre tid arbetat för att minska våra koldioxidutsläpp. Våra riktlinjer för tjänsteresor uttrycker tydligt att resor skall ske på ett så kostnadseffektivt och miljövänligt sätt som möjligt, och att i de fall tjänsteresa är oundvikligt ska annat alternativ än flyg väljas då det är möjligt.



Utsläpp i luft och vatten

Flygresor - koldioxidutsläpp:
74 066 kg

Tågresor - koldioxidutsläpp: 1,3 kg

Pappers- och förbruknings-
material: 74 % gröna artiklar

Redan tidigare strävade vi efter att i första hand hålla digitala möten istället för att resa, och vi har därför kontinuerligt investerat i ny teknik och digitala lösningar samt utbildat våra medarbetare. Detta hjälpte oss att snabbt ställa om när världen plötsligt stod inför en ny verklighet. För 2020 var målet att inte överstiga koldioxidutsläpp på 400 ton, vilket vi uppnådde med totala utsläpp på drygt 74 ton.

Vår verksamhet kommer kräva viss återgång till resande för att vi långsiktigt ska kunna utföra vårt uppdrag på bästa sätt. Dock har vi under 2020 sett bevis på hur mycket arbete som framgångsrikt kan bedrivas digitalt vilket vi tar med oss in i framtida planering och utförande.

Antal flygresor 2020: 323 st (2019: 1 972)

Antal tågresor 2020: 981 st (2019: 2 434)

Resekostnader 2020: 808 tkr (2019: 10 120)

Fastigheter

Rädda Barnen hyr sitt huvudkontor i Alvik Strand av Vasakronan och i vårt avtal med dem ingår en särskild överenskommelse om miljömärkt el. Vi använder enbart krav-och rättvisemärkt kaffe samt har flera stationer för källsortering på vårt huvudkontor. Vasakronan erbjuder dessutom turer till och från huvudkontoret under sommarhalvåret med eldriven båt, vilket är mycket uppskattat av vår personal.

I samband med byte av kontorslokaler och renoveringar väger vi alltid in miljöaspekter och strävar till exempel efter att göra en så liten hyresgästanpassning som möjligt, bevara befintliga rumslägen och återanvända möbler. Miljö- och hållbarhetsfrågor ligger alltid högt på agendan när det handlar om lokaler, naturligtvis avvägd med andra viktiga frågor som ekonomi och strategiska lägen. Mycket av arbetet handlar om samverkan med fastighetsägare och fastighetsförvaltare, och är något som pågår aktivt under ett hyreskontrakts alla faser.

Papper och förbrukningsmaterial

Rädda Barnen använder miljömärkta förbrukningsvaror i så stor utsträckning som möjligt. Vi lägger även stort fokus på att minska den totala förbrukningen, där vårt nya aktivitetsbaserade arbetssätt och satsningar på teknik och digitalisering är viktiga komponenter. Av de inköp vi gjorde av papper- och förbrukningsmaterial under 2020 var 74 procent så kallade "gröna produkter". Det innebär att produkten har internationell miljömärkning och/eller är tillverkad av material som är mindre skadligt för miljön och/eller av återvunna eller vattenbaserade material. 2020 får ses som ett undantag rörande nivån på våra totala inköp vilken, på grund av hemarbete, minskat markant.

Under 2019 startades en intern miljögrupp av frivilliga medarbetare på Rädda Barnen. Gruppen består av tre mindre grupper som fokuserar på olika delar av verksamheten, för att stötta och stärka vårt hållbarhetsarbete.

Gruppernas syfte och mål konkretiserades i början av 2020 men arbetet avstannade sedan något, mycket på grund av pandemin och distansarbetet. Ett omtag av gruppernas arbete planeras nu under 2021.



Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Young Voices ger barnen en röst i klimatkrisen

Antalet naturkatastrofer i världen har fördubblats de senaste 20 åren, och barnen är de som drabbas hårdast i klimatkrisen. Under 2020 ville vi ta reda på vad barnen själva behöver och vill kopplat till klimatet, och genomförde en undersökning med 1200 barn i Zambia, kallad "Young Voices".

Resultaten visar på hur klimatförändringarna på djupet påverkar barns verklighet och framtidstro. 46 % av barnen var oroliga över att deras miljö är ohälsosam när det gäller luftkvalitet, vatten, förgiftningar i marken eller naturen nära dem. Nära två tredjedelar av barnen sa att deras framtida liv kommer vara annorlunda från deras föräldrars liv på grund av klimatförändringar. Därtill sa mer än hälften av barnen att de är oroliga att vuxna inte gör tillräckligt för att hantera klimatförändringarna och miljöproblemen.

Rapporten lanserades i november 2020, och spreds både i traditionella och sociala medier. Bland annat bjöds Rädda Barnen in till Zambias största nyhetsprogram för att berätta om resultaten. Rapporten är unik i sitt slag och ger många viktiga slutsatser om barns villkor i Zambia.

I effektrapporten kan du läsa mer om Young Voices.



Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

GRI-index

Nedan presenteras Rädda Barnens redovisning i ett GRI-index enligt GRI standards i Global Reporting Initiatives riktlinjer, inklusive NGO-branschkomplement enligt GRI NGO G4 Core, samt Rädda Barnens egna områden.

Organisationsprofil

GRI 102-1	Organisationens namn	Rädda Barnen
GRI 102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	Årsredovisning, sid 9-11
GRI 102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Alvik, Stockholm
GRI 102-4	Länder som organisationen är verksam i	Årsredovisning, sid 12
GRI 102-5	Ägarstruktur och organisationsform	Ideell förening. Årsredovisning, sid 14-15
GRI 102-6	Marknaden som organisationen är verksam i	Årsredovisning, sid 12
GRI 102-7	Den redovisade organisationens storlek	Årsredovisning, sid 12, 19
GRI 102-8	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	Årsredovisning, sid 19, Hållbarhetsrapport sid 110. Delvis rapporterat.
GRI 102-9	Organisationens leverantörskedja	Hållbarhetsrapport, sid 112 samt sid 117. Delvis rapporterat.
GRI 102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	Årsredovisning, sid 31-33
GRI 102-11	Beskrivning av hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	Rädda Barnen vidtar de försiktighetsmått som svensk lagstiftning kräver.
GRI 102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklARATIONER, principer eller initiativ som organisationer stödjer	FN:s konvention för barnets rättigheter: Årsredovisning, sid 11. Redovisnings- och värderingsprinciper, K3: Hållbarhetsrapport Sid 116-117. GIVAS:s riktlinjer: Årsredovisning sid 20 och 52, Hållbarhetsrapport, sid 113. Barnrättsprinciper för företag: Hållbarhetsrapport, sid 103. Årsredovisning sid 12. UN Global Compact: Hållbarhetsrapport sid 103.
GRI 102-13	Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	Internationella Rädda Barnen: Årsredovisning sid 12.

Strategi

GRI 102-14	Uttalande från ledningen	Årsredovisningen, sid 3-5
------------	--------------------------	---------------------------

Etik och integritet

GRI 102-16	Organisationens värderingar och principer	Hållbarhetsrapport, sid 108
------------	---	-----------------------------

Styrning

GRI 102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrelse	Årsredovisningen, sid 14-18, 20
------------	--	---------------------------------

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Kommunikation med intressenter

GRI 102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	Hållbarhetsrapport, sid 104
GRI 102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	RB:s kollektivavtal mellan IDEA och Unionen/Akademikerförbunden gäller inom Sveriges gränser. De som är placerade utanför Sverige omfattas inte av detta kollektivavtal, 11 av 357 personer. Andel som omfattas ca 97 %.
GRI 102-42	Princip för identifiering och urval av intressenter	Hållbarhetsrapport, sid 104, delvis rapporterat.
GRI 102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	Hållbarhetsrapport, sid 104, delvis rapporterat
GRI 102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter	Hållbarhetsrapport, sid 104, delvis rapporterat.

Redovisningspraxis

GRI 102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	Rädda Barnens org nr 802002-8638.
GRI 102-46	Beskrivning av processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar	Hållbarhetsrapport, sid 102 och 104, delvis rapporterat
GRI 102-47	Redogörelse av aspekter som redovisas	Hållbarhetsrapport, sid 104
GRI 102-48	Redovisa effekten av eventuella revideringar av information som ingår i tidigare redovisningar, och skälen till sådana revideringar	Inga förändringar jmf med 2019.
GRI 102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar	Inga förändringar jmf med 2019.
GRI 102-50	Redovisningsperiod	Kalenderår
GRI 102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	2020-05-27
GRI 102-52	Redovisningscykel	Årligen
GRI 102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	Anna Bucht Clarke
GRI 102-55	GRI index	Hållbarhetsrapport, sid 121
GRI 102-56	Redogörelse för organisationens policy och tillvägagångssätt för externt bestyrande av redovisningen	Revisor lämnar yttrande enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Ekonomiska standarder

Ekonomiskt resultat GRI 201

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Årsredovisning, sid 21-22
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Årsredovisning, sid 21-30
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Årsredovisning, sid 21-30
GRI 201-4	Finansiellt stöd från den offentliga sektorn	Årsredovisning, sid 22-25

Miljömässiga standarder

Utsläpp till luft och vatten GRI 305

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 117-119
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 117-120
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 117-120
GRI 305-3	Andra indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp	Hållbarhetsrapport, sid 118. Redovisas delvis.

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

Sociala standarder

Anställning GRI 401

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 110-111
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 110-111
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 110-111
GRI 401-1	Nyanställda och personalomsättning	Delvis redovisat i hållbarhetsrapport, sid 110

Arbetsmiljö och säkerhet GRI 403

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 109-110
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 109-110
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 109-110
GRI 403-5	Utbildning för medarbetare inom arbetsmiljö och säkerhet	Delvis rapporterat i hållbarhetsrapport, sid 109, 112

Kompetensutveckling GRI 404

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 111-112
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 111-112
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 111-112
GRI 404-2	Kompetensutveckling och övergångsprogram för medarbetare	Delvis rapporterat i hållbarhetsrapport, sid 111-112

Mångfald och jämställdhet GRI 405

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 108
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 108
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 108
GRI 405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	Delvis rapporterat i hållbarhetsrapport, sid 110, Årsredovisning, sid 16-17, 19
GRI 405-2	Fördelning av grundlön och ersättning mellan kvinnor och män	Delvis rapporterat i hållbarhetsrapport, sid 111, Årsredovisning sid 19

Anti-korruption GRI 205

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 112-113
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 112-113
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 112-113
GRI 205-1	Total andel av verksamheten som blivit utvärderade för korruptionsrisk	100 %, Rädda Barnen ska ses som en enhet
GRI 205-2	Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan av korruption	Hållbarhetsrapport, sid 112-113
GRI 205-3	Bekräftade incidenter och vidtagna åtgärder	Hållbarhetsrapport, sid 113

Marknadsföring GRI 417

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 113-114
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 113-114
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 113-114
GRI 417-3	Fall av bristande efterlevnad avseende marknadskommunikation	Hållbarhetsrapport, sid 113

Rädda Barnens hållbarhetsrapport 2020

NGO Branschtillägg utifrån G4 core

Etisk insamling

NGO 8 (G4 core)	Källor till medel och de fem största givarnas bidrag	Hållbarhetsrapport, sid 116. Årsredovisning, sid 22-25
-----------------	--	---

Rädda Barnens egna ämnen

Fördelning av insamlade medel (RB 1)

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 116
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 116
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 116
RB 1	Fördelning av insamlade medel	Hållbarhetsrapport, sid 116. Årsredovisning, sid 22-25

Lagefterlevnad (RB 2)

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 116-117
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 116-117
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 116-117
RB 2	Lagefterlevnad	Hållbarhetsrapport, sid 116-117

Uppföljning och utvärdering (RB 3)

GRI 103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning	Hållbarhetsrapport, sid 115-116
GRI 103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den	Hållbarhetsrapport, sid 115-116
GRI 103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen av frågan	Hållbarhetsrapport, sid 115-116
RB 3	Uppföljning och utvärdering	Hållbarhetsrapport, sid 115-116 samt Effektrapport

**Rädda Barnen är världens största
självständiga barnrättsorganisation.
Vi finns på plats där vi gör mest nytta
för barn – i Sverige och runt om i
världen. Med fokus på långsiktigt
hållbara insatser, gör vi omedelbara
och bestående skillnader i barns liv.**

Rädda Barnen
107 88 Stockholm
Tel: 08-698 90 00
kundservice@rb.se
www.raeddabarnen.se