

Intervju Disa Nordling Malmö mot Diskriminering

Vad innebär diskrimineringslagen? (när gäller den?)

Diskrimineringslagen skyddar personer som har blivit utsatta för orättvis behandling. Men det är inte all orättvis behandling som lagen skyddar utan bara sådan som har koppling till det som kallas för diskrimineringsgrund. Lagen har sju olika diskrimineringsgrunder. De är etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, sexuell läggning och ålder.

För att lagen ska gälla måste det som har hänt också ha skett på en plats som lagen skyddar. Diskrimineringslagen gäller till exempel på skolor, arbetsplatser, sjukhus, på affärer och hos socialtjänsten. För att lagen ska gälla så måste det också vara en person som har makt på platsen som har behandlat någon orättvist. Det betyder till exempel att enligt lagen kan en person som jobbar i en affär diskriminera en kund men kunden kan inte diskriminera den som jobbar på affären.

Några exempel på diskriminering mot barn som vi sett i vår verksamhet är:

- Trakasserier i skolan som har koppling till etnicitet, kön eller sexuell läggning.
- Sexuella trakasserier i skolan.
- Att en skola inte gör tillräckliga anpassningar för en elev som har särskilda behov.
- Utsatthet i sitt bostadsområde av grannar utifrån religion eller etnicitet.
- Att sjukvården, affärer eller andra aktörer inte respekterar den könsidentitet som man har.

Vad är skillnaden mellan diskriminering och kränkande behandling?

Om en elev till exempel säger till en annan elev att den inte får vara med för att den har en ful mössa så kallas det för kränkande behandling istället för diskriminering eftersom det inte har att göra med någon av de sju grunderna. Skolan och arbetsplatser har ett extra stort ansvar att göra något när en elev eller en anställd blir utsatt för någonting. Om de får reda på att något har hänt så måste de se till att utreda vad som hänt och att göra allt de kan för att få stopp på det oavsett om det hänger ihop med någon av de sju grunderna eller med något helt annat. Andra exempel på kränkande behandling kan vara att sprida rykten, använda elaka ord om någon, reta, skratta åt eller ge sig på någon fysiskt med puttar eller slag.

Vad kan man göra om man blivit diskriminerad eller upplever att någon annan person diskriminerad?

Det kan vara svårt att veta om det som man blivit utsatt för är diskriminering och vad man kan göra åt det. Det går alltid bra att höra av sig till närmsta antidiskrimineringsbyrå och få råd. Vi på Malmö mot Diskriminering nås till exempel på radgivning@malmomotdiskriminering.se. Vi har även gett ut ett material till ungdomar som heter "Rätt åt dig! – En bok om din rätt att inte bli diskriminerad" i det kan man läsa mer om hur man kan göra i olika situationer där du eller någon du känner har blivit utsatt.