

Styrelseåret – checklista och stöd för nya och erfarna

Välkommen som styrelseledamot i Rädda Barnen!

Att engagera sig i styrelsen är ett viktigt och roligt uppdrag. Som styrelse har man ansvaret att leda och utveckla föreningen och dess verksamhet mellan årsmötena, utifrån de beslut som fattades på årsmötet, på uppdrag av medlemmarna. Men det är mer än föreningsarbete. Det är en möjlighet att vara med och göra världen lite bättre för barn. Att just du med dina erfarenheter, tankar och perspektiv är med spelar roll.

Många som engagerar sig beskriver uppdraget som både roligt och utvecklande. Du lär känna andra engagerade människor, får nya kunskaper och växer i din roll. Du behöver inte kunna allt från början. Det finns gott om stöd. Både från erfarna personer i föreningen och från kansliet. Det viktiga är inte förkunskaper, utan en vilja att saker och ting ska bli bättre.

Denna checklista ger en översikt över det viktigaste och hjälper dig hitta vidare till information, stöd och verktyg. **Den är något att hålla i handen både som ny och erfaren.**

Ta det steg för steg tillsammans i styrelsen, med stöd av er verksamhetsutvecklare. Vi löser det tillsammans!

Föreningens närmaste stöd från Rädda Barnens kansli

En verksamhetsutvecklare (VU) är föreningens närmaste stöd från Rädda Barnens kansli. VU:n kan hjälpa er att starta, utveckla och kvalitetssäkra verksamhet, hitta finansiering och samarbeten, stötta i volontärsamordning. VU bidrar också till att stärka er demokratiska organisering och finns som en brygga mellan lokalförening, distrikt och kansli.

DET ALLRA FÖRSTA

I början av ett år, eller som ny, finns det mycket att få grepp eller påminna sig om. Börja här.

- ☐ På den [här sidan](#) får du en enkel överblick över information, guider och verktyg.

Vårt ändamål, våra värderingar och föreningens uppgift

- ☐ **Stadgar** – är föreningens grundlag som definierar vårt ändamål och uppdrag. Läs §1 ändamål, §6 föreningens uppgift (s.6) och §10 styrelsens uppgift (s.17) och viktiga datum (s.24).
- ☐ **Barnrättsagendan** - visar hur vi arbetar för att göra barnkonventionen verklig och beskriver vår barnsyn och roll i samhället. Den ger riktning för arbetet 2025–2028 och är gemensam för hela organisationen.

- ❑ **Barnkonventionen** - Rädda Barnens arbete utgår alltid från de rättigheter barn har enligt FN:s barnkonventionen, med ett särskilt fokus på barn i de mest utsatta situationerna.
- ❑ **Etiska riktlinjer för ideellt arbete** syftar till att skapa trygghet för både barn och engagerade samt ge vägledning i hur man ska agera inom organisationen
- ❑ **Riktlinjer för intern kontroll** har tagits fram för att ge stöd till lokalföreningar, distrikt, medlemmar, och andra aktiva i att bygga goda strukturer för ekonomisk förvaltning.
- ❑ Samtliga styrdokument, riktlinjer, rutiner och policys [finns här >>](#)

Utbildningar och material

- ❑ **I kalendern** hittar du aktuella utbildningar, träffar och rådgivningstillfällen
- ❑ **I webbshoppen** kan ni registrera ett konto och beställa material
- ❑ **Rädda Barnens utbildningsportal** – Här finns våra digitala utbildningar och kurser. Har du inte gått dem ännu, är dessa utbildningar prioriterade för dig just nu:
 - Rädda Barnen intro
 - Barnkonventionen
 - Tryggare Tillsammans
 - Jämlikhetsutbildningen

Kom igång med styrelsen för ett bra år

- ❑ **Gör en bra uppstart** – Ta tid att lära känna varandra, tydliggör mål, roller och arbetssätt samt skapa ett första årshjul; det sparar tid senare.
- ❑ **Gå styrelseutbildningen i april** – En gemensam kunskapsgrund stärker samarbetet och gör styrelsearbetet mer effektivt.
- ❑ **Organisera er utifrån era behov** – Våga tänka nytt och fördela ansvar på ett sätt som engagerar hela styrelsen. Inspiration för uppdragsbeskrivningar [hittar ni här](#).

Vi har flera digitala verktyg för att möjliggöra och underlätta föreningarnas arbete

- ❑ **Mina sidor** – årsmötesrapportering, administration av volontärer, viktig information, viss statistik. Medlemskommunikationsverktyg under test.
- ❑ **Microsoft 365** – samarbete, digitala möten, dokumenthantering och kommunikation.
- ❑ **Rädda Barnens utbildningsportal** – digitala utbildningar att gå när det passar.
- ❑ **Medlemswebb** – Samlar information, stöd och resurser för medlemmar och volontärer.
- ❑ **Lokala hemsidor** – Används av föreningar för att informera och nå ut lokalt.
- ❑ **Funktions mejler** - Ordföranden kan beställa ändringar av personer kopplade till styrelsens mejladresser samt beställa eller avsluta adresser. För detta krävs verifiering via Mina Sidor eller årsmötesprotokoll. Beställning görs via medlem@rb.se
- ❑ **Volontärbyrån** - här lägger vi upp annonser när vi letar volontärer eller förtroendevalda. Alla föreningar kan ha ett eget konto.

Trygg och säker verksamhet för barn

[Tryggare Tillsammans](#) samlar våra utbildningar, policys och rutiner för att säkerställa trygga och säkra verksamheter för barn. Som förtroendevald ansvarar du för att det följs i föreningen, inklusive riskbedömningar och avtal med samarbetspartners.



NÄR NI ÄR IGÅNG

Nu när ni har kommit igång med det mest grundläggande så är det dags att lyfta blicken och fokusera på frågor som kommer göra er framgångsrika som styrelse.

Rekrytera, engagera och behålla ideella krafter

Det ideella engagemanget är en förenings absolut viktigaste resurs. Därför är det en av styrelsen viktigaste uppgifter att rekrytera, ta emot och utveckla det ideella engagemanget. Det kan ni exempelvis göra genom att:

- ❑ **Arrangera medlemsträffar** – Skapa tillfällen för alla medlemmar och volontärer att träffas, utbyta erfarenheter, få inspiration och uppmärksamma engagemang, gärna vid årsmötet, inför sommaren och i december.
- ❑ **Arbeta i arbetsgrupper** – Låt arbetsgrupper driva verksamheter så att fler engageras utanför styrelsen. Säkerställ nära kontakt med styrelsen genom kontaktpersoner.
- ❑ **Rekrytera regelbundet** – Planera in återkommande rekrytering, gärna två gånger per år, kopplat till era verksamheter och behov.

Några tips för ett framgångsrikt styrelsearbete

- ❑ **Fokusera på verksamheten** – Ha en lagom mängd styrelsemöten (ca 4–6 per år) och lägg energi på det som skapar engagemang och effekt för barn, som arbetsgrupper med olika teman och medlemsträffar
- ❑ **Säkra det strategiska perspektivet** – Avsätt minst ett möte per år för långsiktiga frågor, så att föreningen kan utvecklas, nå resultat och vara hållbar över tid.

Viktiga träffar och möten på nationell och regional nivå

- ❑ Riksmötet, som hålls vartannat år, är Rädda Barnens högsta beslutande organ där medlemmar kan delta och lämna motioner, och där valda ombud har rösträtt.
- ❑ Barnrättskonferens hålls åren då det inte är Riksmöte och är ett tillfälle för avstämning, diskussion och utveckling av frågor och organisation.
- ❑ **Regionala samverkansrådet** är ett forum där förtroendevalda (distriktsordföranden) och kansli samverkar för att stärka barnrättsarbetet genom gemensam planering och erfarenhetsutbyte
- ❑ **Distriktsordförandekonferensen** hålls årligen i och samlar riksstyrelsen, distriktsordföranden, revisorer, RBUF och inbjudna från kansliet. Den är ett forum för dialog, lärande och erfarenhetsutbyte kring aktuella och framtida frågor. Distriktsordförandena (DOs) har gemensamma möten under året.
- ❑ **Distriktsordförandemöten** hålls digitalt ett par gånger per termin och är ett bra forum för mer löpande för dialog mellan distrikten och riksförbundet. Det sammankallas och leds av två distriktsordföranden.
- ❑ **Regionala medlemsträffar** arrangeras på olika sätt i landet. Prata med din verksamhetsutvecklare för att få veta mer om vad som är på gång nära dig.

FÖR DIG I EN DISTRIKTSSTYRELSE

Mycket är detsamma för lokalföreningar och distrikt, men det finns vissa saker som är specifika för distrikten och bra att känna till.

Distriktet har en stödjande funktion och ska stärka lokalföreningarna

Till skillnad från lokalföreningar, vars verksamhet riktar sig direkt till barn, har distrikten främst fokus på att stödja och utveckla lokalföreningarnas arbete. De arbetar också med politisk påverkan och kunskapsspridning på regional nivå samt tar ett övergripande ansvar för distriktets geografiska område och gemensamma utmaningar.

I samverkan med riksförbundet ska distrikten ge stöd och stimulans, främja dialog, samverkan och erfarenhetsutbyte genom råd och möten samt verka för organisationens utveckling på lokal och regional nivå i enlighet med beslut, stadgar och styrdokument.

Stadge- och regelefterlevnad

Distriktet följer varje vår (april/maj) upp lokalföreningarnas stadgeafterlevnad utifrån den årsrapportering lokalföreningarna gjort. Enligt [Riktlinjer för stadgeafterlevnad](#) är det distriktets uppgift att starta stadgeafterlevnadsgrupp när det behövs.

Om en lokalförening bryter mot Rädda barnens styrdokument är det distriktet som har ansvar för att följa upp och stötta lokalföreningen att göra rätt.

