

الإستراتيجية

العملية

الخطة

السياسة



المبدأ التوجيهي

الإجراء

مدونة قواعد السلوك للعمل التطوعي

وضعها: المجلس الوطني

التاريخ: مارس 2025

المسؤول عن المراجعة: SP

سيتم تحديث السياسة في: مارس

2027

المسؤول عن المتابعة: المجلس الوطني

تنطبق على: حركة الأعضاء

مقدمة

يستتبع العمل في منظمة Save the Children، سواء مدفوع الأجر أو التطوعي، في السويد أو أي بلد آخر، مسؤوليات خاصة لحماية حقوق الإنسان بشكل عام وحقوق الطفل بشكل خاص. وتستند قيم منظمة Save the Children إلى اتفاقية حقوق الطفل وإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان، وتأسست على الإيمان بأن

- للجميع قيمة متساوية
- للأطفال حقوق محددة
- لكل شخص مسؤولية منوط بها.

يستهدف هذا المستند على وجه التحديد حركة الأعضاء، ويستند إلى المبادئ نفسها التي تنطبق على جميع أجزاء الحركة. نحن، منظمة Save the Children، نسعى جاهدين لتكون قدوة ونموذجًا للمصادقية في عملنا من أجل حقوق الأطفال.

الغرض من المبادئ التوجيهية هو دعم الجمعيات المحلية التابعة لمنظمة Save the Children والجمعيات الإقليمية وممثليها المنتخبين، وكذلك الأعضاء والمجلس الوطني وغيرهم ممن يبذلون الجهد لتهيئة ظروف جيدة للإدارة المالية وحماية ما تحظى به المنظمة من ثقة، وهي أحد أصولها. تهدف أيضًا إلى توفير الأمن للأطفال الذين يلتقون بهم وللأعضاء وللمنظمة. تعبر المبادئ التوجيهية عن المستوى الأدنى الذي تحدده منظمة Save the Children، وهي أداة تستخدمها الجمعيات لتقييم إجراءاتها وهيكلها.

حقوق الإنسان هي نقطة الانطلاق

Save the Children هي منظمة لحقوق الإنسان، وكل من يعمل باسمها يدعم حقوق الإنسان بشكل عام وحقوق الطفل بشكل خاص. موافقنا وأفعالنا تثبت احترامنا لهذه الحقوق. وتقف مؤسسة Save the Children إلى جانب الأطفال. سنسعى جاهدين لتكون قدوة وسندًا أعمالًا تتحلى بالمصادقية في مجال حقوق الأطفال بأفضل الطرق الممكنة، وذلك استنادًا إلى هذه الحقوق. ونلتزم بضمان استخدام جميع الموارد البشرية والمالية دائمًا بشكل صحيح وفعال وللأغراض المخصصة لها.

تحمي منظمة Save the Children حقوق الجميع، بغض النظر عن الجنس والعرق والديانة أو المعتقدات الأخرى والإعاقة والتوجه الجنسي والهوية الجندرية أو التعبير الجندري والعمر. يجب أن تتسم بيئات المنظمة بمناخ ترحيبي ونهج ديمقراطي. فهذا يعزز عملنا ويشجع المزيد من الأشخاص على المشاركة.



تتكون إرشادات Save the Children للعمل التطوعي من ثمانية مبادئ توجيهية:

1. اتخاذ موقف واضح من أجل حقوق الأطفال

يجب أن نتحلى بالشجاعة في النضال من أجل حقوق الطفل وحمايتها نيابة عنه. كما يجب احترام حقوق الطفل بالكامل في جميع السياقات. تمسكنا باتخاذ موقف واضح يشكل التزامًا علينا، حتى إن عرضنا للنقد والمقاومة.

2. حماية حق الأطفال والبالغين في الخصوصية ومعاملتهم باحترام ولطف وتواضع

من المهم أن نسهم في خلق مناخ مفتوح في عملنا تسوده الثقة ويتميز باحترام المرء. لا نتسامح، في منظمة Save the Children، مع التمييز من أي نوع. فنحن نحمي حقوق الجميع، بغض النظر عن الجنس والعرق والديانة أو المعتقدات الأخرى والإعاقة والتوجه الجنسي والهوية الجندرية أو التعبير الجندري والعمر.

سنعمل دائمًا على حماية خصوصية الطفل وسنتوخى الحذر عند إشراك البالغين في الأنشطة التي يكون فيها البالغ على احتكاك مباشر بالأطفال - سواء في العمل التطوعي أو مدفوع الأجر. سنتأكد من تنفيذ جميع الأنشطة وفقًا لسياسة Save the Children المناهضة لإساءة معاملة الأطفال واستغلالهم وسياسة برنامج Safer Together (آمنون معًا) ومنظمة Save the Children لحماية الأطفال من الاعتداء الجنسي والاستغلال الجنسي.

3. الامتثال لقوانين منظمة Save the Children، وبيان مهمتها، والمبادئ التوجيهية والسياسات الخاصة بها

يتعين على الأشخاص الذين يتلقون مهمة من Save the Children في جمعية محلية أو جمعية إقليمية أو في جمعية وطنية تابعة لمنظمة Save the Children معرفة المستندات الأساسية والاطلاع عليها واتباعها.

4. اتباع قيم منظمة Save the Children بالتعاون مع المنظمات الأخرى

تتطلب الشراكات التعاونية القدرة على تقديم تنازلات والاستعداد لذلك، ولكن من المهم أيضًا أن نكون واضحين بشأن ما يمكن وما لا يمكن التضحية به. يجب علينا البدء بحماية قيم Save the Children على النحو المنصوص عليه في القوانين والمستندات الحاكمة. تتسم كل شراكة بطابع خاص ومميز وتتطلب الإلمام بالعمليات الخاصة والوعي بما تريد Save the Children تحقيقه عند عقد شراكة مع منظمات أخرى. نحن لا ندخل في شراكات إلا مع المنظمات التي تتوافق قيمها وأنشطتها مع قيمنا وأنشطتها.

5. حماية الحوكمة الرشيدة

تأتي موارد منظمة Save the Children من جهات مانحة والأموال العامة. تتمثل المهمة الرئيسية للمنظمة في تمكين الأطفال المعرضين للخطر من الاستمتاع بأقصى قدر من حقوقهم. سنستعين بما لدينا من أموال لإنجاز تلك المهمة، وسنعمل على تقليل تكاليف الإدارة والتكاليف الهامشية.



يجب الاستفادة من لأموال بطريقة آمنة ومسؤولة، ومن الضروري أن تحارب منظمة Save the Children أي شكل من أشكال الفساد أو الرشوة أو التحيز. يتعين أن نتحرى في عملنا القواعد الواضحة والإجراءات الإدارية وعمليات صنع القرار الشفافة.

6. المساهمة في خلق بيئة عمل جيدة وعمليات صنع قرار شفافة

يعتمد العمل التطوعي على الالتزام الشخصي، وتساعد الأجواء المنفتحة والترحيبية والطريقة الديمقراطية في العمل على تعزيز المنظمة وتشجيع المزيد من الناس على المشاركة في أنشطتنا. ومن الأمور الأساسية لمنظمة Save the Children ألا نستغل مناصبنا لتحقيق مكاسب شخصية.

7. الحفاظ على الاسم الجيد والسمعة الطيبة لمنظمة Save the Children

Save the Children هي منظمة شعبية ديمقراطية تضم العديد من الأعضاء والناشطين والمانحين الذين يعملون على ترسيخ وجودها بشكل جيد في المجتمع السويدي. يتمثل أحد الأصول الرئيسية لدينا في الثقة، لذا من الأهمية بمكان أن تحافظ المنظمة عليها وتثبت جدارتها. ويجب أن نحرص على أن تتسم أنشطتنا بحماية أمن وسلامة الأطفال الذين يستفيدون منها. وعلينا أن نكون مخلصين لمنظمة Save the Children وإذا اشتبهنا في وقوع جريمة في المنظمة نُبلغ الشرطة بذلك.

مستخرج من السجل الجنائي وفحص الائتمان

للتأهل لانتخابات مجلس الإدارة، يجب تقديم مستخرج من السجل الجنائي إلى رئيس لجنة الترشيح. ويجب على الأشخاص الذين يترشحون للانتخابات لتولي منصب رئيس ونائب رئيس مجلس الإدارة وأمين الصندوق أيضًا تقديم تقرير ائتماني. يتعين على أعضاء مجلس الإدارة الآخرين إثبات أنهم لا يعانون حالة إفلاس شخصي أو غير ممنوعين من التداول في وقت الانتخابات. يمكن القيام بذلك عن طريق تقرير ائتماني أو مستخرج من مكتب تسجيل الشركات. يتعين على أي شخص يتواصل بشكل مباشر مع الأطفال تحت رعاية منظمة Save the Children أيضًا تقديم سجل جنائي. يطلب الفرد مستخرجًا ويقدمه إلى رئيس مجلس الإدارة أو الشخص المسؤول عن النشاط.

في حالة عدم الامتثال للإرشادات

نحرص في Save the Children على أن نكون قادرين على تقديم الدعم والتوجيه في أقرب وقت ممكن في الحالات التي تنشأ فيها شكوك حول الامتثال للإرشادات. يتحمل الممثلون المنتخبون للمنظمة مسؤولية خاصة عن متابعة القضايا وأوجه القصور المُبلغ عنها بشكل سريع وبناءً، بالإضافة إلى توضيح المشكلات واقتراح الحلول الممكنة لها في الحالات الفردية، إذا لزم الأمر. يجب إبلاغ الجهة التالية عن الحوادث والمخاطر: <https://rapportera.rb.se>

في حالة الاشتباه في ارتكاب شخص ما داخل منظمة Save the Children لجريمة، ستتواصل المنظمة مع السلطات المختصة.



الالتزام باتباع مدونة قواعد السلوك للعمل التطوعي في منظمة **SAVE THE CHILDREN**

بناءً على قرار المجلس الوطني في مارس 2025

توفر مدونة قواعد السلوك للعمل التطوعي مع Save the Children مبادئ توجيهية للأعضاء النشطين في المنظمة. يستتبع العمل في المنظمة، في السويد أو أي بلد آخر، مسؤوليات خاصة لحماية حقوق الإنسان بشكل عام وحقوق الأطفال بشكل خاص.

وضعت مدونة قواعد السلوك للعمل التطوعي مع Save the Children لتوفير الأمن لكل من الأطفال الذين نعمل معهم ومن أجلهم، وللأعضاء، وللأشخاص النشطين في أنشطتنا، وللمنظمة. وتشمل هذه المدونة كل من يعمل متطوعاً في Save the Children، وتقدم إرشادات حول كيفية تصرف كل من المنظمة والأعضاء النشطين في مختلف المواقف.

ستساعد مدونة قواعد السلوك على تعزيز الثقة في المنظمة بصفتها جهة فاعلة تتمتع بالمصداقية في مجال حقوق الطفل.

لقد قرأت اليوم مدونة قواعد السلوك للعمل التطوعي مع Save the Children والإرشادات المرتبطة بها، وأوافق عليها.

(التاريخ)

(المكان)

(كتابة الاسم بأحرف واضحة)

(التوقيع)

اسم الجمعية المحلية أو الجمعية الإقليمية أو الوطنية التي أشارك في أنشطتها.

بعد التوقيع، يجب تقديم التعهد إلى رئيس مجلس الإدارة المسؤول عن النشاط أو إلى الشخص المسؤول عن النشاط المعني. العضو مسؤول عن الاحتفاظ بالمستند الموقع. التعهد متاح على صفحات الأعضاء.

