

الإستراتيجية
العملية
الخطة
السياسة
المبدأ التوجيهي
الروتيني

سياسة الأنشطة الآمنة والمضمونة للأطفال

سياسة حماية الأطفال لبرنامج SAFER TOGETHER (آمنون معًا) التابع لمنظمة Save the Children

وضعها: مجلس الإدارة
التاريخ: 20-03-2025
المسؤول عن المراجعة: مستشار حماية الطفل
سيتم تحديث السياسة في: خلال عامين

سياسة الأنشطة الآمنة والمضمونة للأطفال

المعلومات الأساسية والغرض

تُعد منظمة Save the Children من أكبر المنظمات الرائدة عالميًا في مجال حقوق الأطفال. يتطلب إنجاز مهمتنا كمنظمة رائدة في مجال حقوق الطفل على مستوى العالم أمرًا أساسيًا هو ضمان تحقيق أنشطتنا لأمن وسلامة الأطفال دائمًا. نحن في منظمة Save the Children عازمون على بذل كل ما في وسعنا لضمان أن يشعر كل طفل داخل مؤسساتنا بالأمن والأمان. ينبغي أن يشعر الأطفال بالسعادة مع مؤسساتنا وأن يستمتعوا بحقوقهم وفقًا لاتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل. وفي الوقت نفسه، ينبغي لمن يمثل منظمة Save the Children أن يشعر بالأمان والثقة تجاه العمل الذي نؤديه مع الأطفال ولصالحهم. ولهذا السبب، لدينا برنامج (Safer Together - Tryggare Tillsammans - آمنون معًا)، أو حماية الطفل كما يُعرف في عملياتنا الدولية الذي يضم مجموعة من السياسات الداخلية والمبادئ التوجيهية والإجراءات وأساليب العمل والأدوات لضمان تحويل Save the Children إلى منظمة تحقق الأمن والسلامة للأطفال.

ترتبط هذه السياسة ببروتوكول حماية الطفل التابع للتحالف العالمي لإنقاذ الطفولة الذي تم اعتماده في مارس 2010 ومراجعته في أبريل 2019. يصف البروتوكول السياسات والإجراءات التي يتعين على جميع الدول الأعضاء ومنظمة Save the Children الدولية وضعها لضمان احترام جميع الأطفال الذين نتواصل معهم وتلبية حقوقهم في التحرر من جميع أشكال الأذى والتمييز والانتهاك والعنف، والاعتداء والاستغلال الجنسيين في أنشطة المنظمة، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد.

تُعد هذه السياسة مكملة للمبادئ التوجيهية الأخلاقية لمنظمة Save the Children والمبادئ التوجيهية للعمل التطوعي في منظمة Save the Children. تحدد مدونة الأخلاقيات قواعد السلوك المهني والممارسات الجيدة المتوقعة من موظفي وممثلي منظمة Save the Children¹ فيما يتعلق بالأطفال. وتنص المبادئ التوجيهية للتطوع على ما هو متوقع من جميع الأعضاء والمتطوعين العاملين في منظمة Save the Children.

الفلسفة

تهتم منظمة Save the Children بتحقيق الأمن والسلامة للأطفال. لا نتسامح مطلقًا مع جميع أشكال التمييز والإساءة والعنف والاعتداء الجنسي على الأطفال واستغلالهم ولا نقبل أي سلوك ينتهك هذه السياسة. وهذا يعني أن جميع الموظفين والممثلين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين والمتدربين والشركاء والممثلين الآخرين الذين يعملون لدى منظمة Save the Children Sweden أو ينضمون بأي شكل من الأشكال إلى اتفاقية معها، ملزمون بقراءة السياسة ومشاركة الرؤية الأساسية واتباع الالتزامات التي حددتها المنظمة.

تتمثل فلسفتنا فيما يلي:

- الطفل هو أي شخص يقل عمره عن 18 عامًا.
- جميع الأطفال متساوون في القيمة ويتمتعون بالحقوق نفسها بغض النظر عن لون الطفل أو الوصي/ولي الأمر، أو جنسه، أو هويته الجنسية، أو تعبيره الجندري، أو لغته، أو ديانته، أو رأيه السياسي أو غيره، أو أصله القومي أو العرقي أو الاجتماعي، أو ممتلكاته، أو إعاقته، أو توجهه الجنسي، أو حالته الاجتماعية أو أي حالة أخرى.



- لجميع الأطفال الحق في عدم التعرض للأذى والتمييز والإساءة والعنف والاعتداء الجنسي والاستغلال بجميع أشكاله.
- تعمل المنظمة على التأكد من معرفة الأطفال لحقهم في عدم التعرض للأذى والتمييز والانتهاك والاعتداء الجنسي والاستغلال، وسنحرص على إعلامهم بهذا الحق.
- تلتزم منظمة Save the Children بضمان تطبيق جميع الموظفين والممثلين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين والمتدربين والشركاء وغيرهم من الممثلين الذين يعملون لدى منظمة Save the Children Sweden أو ينضمون بأي شكل من الأشكال إلى اتفاقية معها، بغض النظر عن مكانهم، لأفضل الممارسات فيما يتعلق بالسلوك تجاه الأطفال على النحو المبين في هذه السياسة.

النطاق

يجب حماية كل طفل في مؤسستنا من جميع أشكال الأذى، والتمييز، والإساءة، والعنف، والاعتداء الجنسي والاستغلال، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد، من خلال الامتثال لهذه السياسة وملحقاتها.

ومن مسؤوليتنا أيضًا التأكد من معرفة جميع الأطفال في مؤسساتنا وأولياء أمورهم لهذه السياسة واستيعابهم لما تعنيه لهم. ينبغي إعلام الأطفال والقائمين على رعايتهم وتعريفهم بكيفية الإبلاغ عن أي انتهاك لتلك السياسة والتأكد من إتاحة قنوات الإبلاغ لهم.

يجب أن تكون هذه السياسة مرئية ومتاحة لجميع الموظفين والممثلين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين والمتدربين والشركاء والممثلين الآخرين الذين يعملون لدى منظمة Save the Children Sweden أو ينضمون بأي شكل من الأشكال إلى اتفاقية معها. يعد الامتثال لمبادئ برنامج حماية الطفل/Safer Together (آمنون معًا) أمرًا جوهريًا لجميع الأنشطة داخل منظمة Save the Children، وفيما يتعلق بالأنشطة المؤسسية، يجري تقنين متطلبات ذلك في سياسة الملكية وتوجيهات الملكية، إذ تكون هذه السياسة أو الوثيقة التوجيهية المماثلة من شرطًا أساسيًا. يجب أن تكون هناك أيضًا نسخة مناسبة للأطفال.²

ينبغي إتاحة جهات للتواصل فيما يتعلق بسياسة Safer Together (آمنون معًا) في المجلس الوطني والمكتب الرئيسي والمكاتب الإقليمية.

تحتل حقوق الطفل أهمية قصوى. ويجب بذل كل جهد ممكن لحماية حق الطفل في السلامة والحماية أثناء التحقيق بعد الإبلاغ عن المخاطر أو الحوادث، فسلامة وأمان الطفل على رأس الأولويات.

تنطبق السياسة على:

1. جميع الموظفين، سواء بدوام كامل أو جزئي، على الصعيدين الوطني والدولي.
2. الموظفين العاملين بعقود قصيرة الأجل، مثل المستشارين والباحثين، وما إلى ذلك.
3. ممثلي وأعضاء ومتطوعي الجمعيات المحلية والجمعيات الإقليمية والمجلس الوطني.
4. المتدربين في منظمة Save the Children.
5. الموظفين والممثلين والشركاء والأفراد والمجموعات أو المؤسسات ممن تربطهم علاقة رسمية/تعاقدية مع منظمة Save the Children تنطوي على التواصل مع الأطفال.

ما لم يتم الاتفاق على أن الشريك قد يطبق سياسته الخاصة بشأن حماية الأطفال من الإساءة والاستغلال.

6. الجهات المانحة والصحفيون والسياسيون وغيرهم ممن يزورون برامج أو مكاتب Save the Children الذين قد يلتقون بالأطفال.

وعدنا ومسؤوليتنا

يجب أن يكون جميع الموظفين والمسؤولين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين والمتدربين والشركاء والممثلين الآخرين لمنظمة Save the Children على دراية بهذه السياسة وأن تكون لهم سلطة المنع والتصرف والإبلاغ وفقاً لها.

توخي الحذر

ولأنك ممثل لمنظمة Save the Children Sweden أو تعمل لديها أو تدخل بأي شكل من الأشكال في اتفاقية معها، فأنت ملزم بما يلي:

- التوقيع على إقرار بقبول سياسة برنامج Safer Together (آمنون معاً) ³ عند التوظيف أو التعيين لإثبات أنك قرأت السياسة وفهمت معناها وأنت ستتصرف وفقاً لها.
- مشاركة الفلسفة والوفاء بالالتزامات التي حددتها منظمة Save the Children.
- معرفة الجهة التي تلجأ إليه إذا كنت تشك في تعرض طفل للأذى أثناء المشاركة في أنشطتنا، أو إذا كانت هناك انتهاكات لهذه السياسة

الوقاية

نظراً لأنك ممثل لمنظمة Save the Children Sweden أو تعمل لديها أو تنضم بأي شكل من الأشكال إلى اتفاقية معها، فأنت ملزم بما يلي:

- الخضوع للتدريب الإلزامي الذي تقدمه منظمة Save the Children في مجال حماية الطفل/Safer Together (آمنون معاً).⁴
- تقديم مستخرج من السجل الجنائي للشرطة: للعمل مع الأطفال في المؤسسات الأخرى.⁵
- إجراء تقييم للمخاطر من خلال تحديد المواقف التي قد تعرض الأطفال للخطر والحد منها ومعالجتها وتجنبها، إذا لزم الأمر. ويجب أيضاً إجراء تقييم للمخاطر لتحديد المواقف التي قد يُساء فيها تفسير سلوك الموظفين والأعضاء والمتطوعين والممثلين، والحد منها ومعالجتها وتجنبها.⁶
- تنظيم العمل ومكان العمل، استناداً إلى تقييم المخاطر، بطريقة تقلل إلى أدنى حد من خطر تعرض الأطفال للأذى أو التمييز أو الإساءة أو العنف أو الاعتداء الجنسي أو الاستغلال أو غير ذلك من انتهاكات حقوقهم.

³ الملحق رقم (1): برنامج Safer Together (آمنون معاً) - إقرار بالموافقة أو الملحق رقم (2): Safer Together (آمنون معاً) - إقرار بالموافقة على الشراكة.

⁴ يجب على جميع الموظفين والممثلين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين إكمال تدريب برنامج Safer Together (آمنون معاً) في غضون شهر واحد من بدء مهامهم، ثم إكمال التدريب نفسه كل عامين. يتوفر تدريب مناسب عبر الإنترنت للشركاء، على الرغم من أنه ليس إلزامياً لهم.

⁵ Blanketter – barn i annan verksamhet | Polismyndigheten

⁶ الملحق رقم (3): تقييم المخاطر من أجل تنفيذ عمليات آمنة ومضمونة.



- التأكد من معرفة جميع الأطفال في مؤسساتنا وأولياء أمورهم لهذه السياسة واستيعابهم لما تعنيه لهم. ينبغي إعلام الأطفال والفائمين على رعايتهم وتعريفهم بكيفية الإبلاغ عن أي انتهاك لتلك السياسة والتأكد من إتاحة قنوات الإبلاغ لهم.
- ضمان حماية جميع الأطفال المشاركين في أنشطة منظمة Save the Children بموجب هذه السياسة والعمل بشكل استباقي لحماية الأطفال.
- تمكين الأطفال وأسرهم أو أولياء أمورهم فيما يتعلق بحقوقهم، وما هو مقبول وما هو غير مقبول، وما يمكن أن يتوقعوه من التعاون مع منظمة Save the Children.
- تعزيز بيئة تتميز بالانفتاح بشأن القضايا المتعلقة بتعرض الأطفال للتمييز والإساءة والعنف والاعتداء الجنسي والاستغلال. علاوة على ذلك، يمكن إثارة جميع القضايا أو الآراء ومناقشتها بطريقة آمنة ومحترمة.
- عند الاحتكاك المباشر بالأطفال، تأكد من وجود موظف أو ممثل أو مقدم رعاية بالغ آخر على الأقل يمكنه رؤيتك أو سماعك. لا يجوز لنا العمل بمفردنا مع الأطفال إلا إذا كانت المهمة تتطلب ذلك (بما في ذلك وسائل النقل) ويتم الاتفاق على ذلك مسبقًا في حالات استثنائية مع المدير المسؤول/الرئيس.⁷
- اتباع السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية لتصوير الأطفال وتسجيل مقاطع الفيديو لهم، مثل التأكد من الحصول على موافقة الطفل وولي أمره والتقاط الصور باحترام.⁸
- إعداد تقرير عن المخاطر في الحالات التي قد يتعرض فيها طفل للأذى في مؤسستنا وتقديمه.⁹

اتصرف

- نظرًا لأنك ممثل لمنظمة Save the Children Sweden أو موظف فيها أو ملزم بأي شكل من الأشكال باتفاقية معها، فمن واجباتك ما يلي:
- بذل جميع الجهود لحماية الأطفال من الأذى، والتمييز، والإساءة، وجميع أشكال العنف الجسدي والنفسي، والاعتداء أو الاستغلال الجنسيين، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد.
 - معاملة الأطفال كأفراد و باحترام ودون تمييز، بغض النظر عن الخلفية العرقية أو الاجتماعية والاقتصادية للطفل أو ولي أمره، أو العمر، أو الإعاقة، أو الجنس، أو الهوية الجنسية أو التعبير الجندري، أو اللغة، أو الديانة أو المعتقدات الأخرى، أو الآراء السياسية، أو التوجه الجنسي.
 - احترام سلامة كل طفل وعدم انتهاك صحته الجسدية و/أو النفسية.
 - احترام آراء الأطفال ومخاوفهم ومنحهم المساحة الكافية للتعبير عن آرائهم في المواقف التي تؤثر فيهم، بطريقة تتناسب مع أعمارهم ونضجهم.¹⁰
 - التعامل دائمًا بشكل عادل مع الأطفال وعدم التمييز أبدًا تجاه أي طفل أو تفضيله على حساب الآخرين.
 - عدم تعريض الأطفال أبدًا لمواقف لا يستطيعون فهمها، أو لا يكونوا ناضجين بما يكفي للتعامل معها، أو لا يستطيعون الموافقة عليها.

⁷ توجد حاليًا استثناءات لبعض الأنشطة بموجب تشريعات الرعاية الصحية ومديري الحالات.

⁸ موافقة منظمة Save the Children على التصوير الفوتوغرافي والأفلام.

⁹ الملحق رقم (4): نموذج الحادث والإبلاغ عنه أو <https://report.rb.se>

¹⁰ المبادئ التوجيهية لمنظمة Save the Children بشأن مشاركة الأطفال.

- عدم التصرف أبدًا بقصد إلقاء اللوم على الأطفال أو إذلالهم أو إهانتهم أو الحط من قدرهم أو تعريضهم للإساءة النفسية بأي شكل من الأشكال.
- التعامل باحترام مع الأطفال من خلال تجنب التحدث أو اللمس أو تقديم الاقتراحات بطريقة يمكن اعتبارها غير لائقة أو مسيئة.
- عدم التورط أبدًا في علاقات مع الأطفال يمكن اعتبارها بأي حال من الأحوال استغلالية أو مسيئة.
- عدم الانخراط في علاقة أو اتصال جنسي مع الأطفال أو الشباب المشاركين في أنشطة منظمة Save the Children.
- تحمل مسؤولية عدم الخلط بين حياتك الخاصة ودورك كممثل لمنظمة Save the Children لتجنب المواقف التي قد تسبب الأذى للأطفال أو البالغين أو المنظمة. ويتضمن ذلك، من بين أمور أخرى، عدم السماح للأطفال أو المشاركين البالغين الذين تقابلهم في عملك بالمبيت أو النوم في منزلك.
- عدم النوم أبدًا في نفس السرير أو الغرفة مع الأطفال الذين نلتقي بهم في مؤسستنا.
- مساعدة الأطفال في المهام الحساسة والخاصة فقط في حالة عدم تمكنهم من القيام بها بأنفسهم، مثل الذهاب إلى المرحاض وارتداء الملابس.
- عدم تشجيع أو المساهمة أو المشاركة بأي شكل من الأشكال في السلوك غير القانوني للطفل.
- عدم المبادرة باتصال جنسي كشخص بالغ مع أي شخص يقل عمره عن 18 عامًا، بغض النظر عن سن الرشد القانوني.
- التجاوب مع الأطفال الذين ربما تعرضوا للأذى أو التمييز أو الانتهاك أو العنف النفسي أو الجسدي، أو الاعتداء أو الاستغلال الجنسيين وفقًا لإجراءات الإبلاغ الخاصة بمنظمة Save the Children وبما يخدم سلامة الطفل وحمايته.
- التعاون بشكل كامل وسري في التحقيق في الشكوك والادعاءات.

التقرير

نظرًا لأنك ممثل لمنظمة Save the Children Sweden، أو موظف فيها، أو أبرمت اتفاقية مع منظمة Save the Children Sweden بأي صفة، فأنت ملزم بالإبلاغ فورًا عن أي اشتباه في تعرض طفل لأي شكل من أشكال الأذى، أو التمييز، أو الإساءة، أو العنف الجسدي أو النفسي، أو الاعتداء الجنسي أو الاستغلال الجنسيين، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد، وفقًا لإجراءات الإبلاغ الخاصة بمنظمة Save the Children Sweden.¹¹ ينبغي الإبلاغ عن جميع الحوادث على الفور، خلال 24 ساعة. وينبغي الإبلاغ عن المخاطر على الفور.

الإبلاغ عن الحوادث

يُرفع تقرير بالحدث إلى منظمة Save the Children في الحالات التالية:

- انتهاك لسياسة المنظمة بشأن الأنشطة الآمنة والمضمونة (ضمن برنامج Safer Together).
- رأيت أو شككت في أن طفلًا قد تعرض لأذى أو انتهاك أو تمييز أو أي شكل من أشكال العنف الجسدي أو النفسي، أو الاعتداء أو الاستغلال الجنسيين، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد في أنشطة منظمة Save the Children.

- يكشف الطفل عن تعرضه لأذى أو انتهاك أو تمييز أو أي شكل من أشكال العنف الجسدي أو النفسي، أو الاعتداء أو الاستغلال الجنسيين، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد في أنشطة منظمة Save the Children.
- تتلقى تقريرًا يفيد بأن طفلًا تعرض لأذى أو انتهاك أو تمييز أو أي شكل من أشكال العنف الجسدي أو النفسي، أو الاعتداء أو الاستغلال الجنسيين، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد في أنشطة منظمة Save the Children.

الإبلاغ عن المخاطر

يعد الإبلاغ عن المخاطر جزءًا مهمًا من عملنا الوقائي لضمان أن تحقق أنشطة المنظمة الأمن والسلامة للأطفال، مما يدفعنا إلى تعزيز أنشطتنا وإجراءاتنا وتحسينهما بشكل مستمر. يجب الإبلاغ عن أي مخاطر مهما كانت شدتها، أي ينبغي الإبلاغ عن كل شيء يزيد من خطر تعرض الطفل للأذى في مؤسستنا، بما في ذلك أي مخاطر وأوجه قصور في بيئتنا المادية قد تتسبب في تعرض الأطفال للأذى.

يتم إعداد تقرير المخاطر في منظمة Save the Children وتقديمه إليها في الحالات التالية:

- عند تحديد مخاطر أو أوجه قصور في أنشطتنا بناءً على هذه السياسة، ولكن لم يتعرض بعد أي طفل للأذى.
- عندما تكتشف أعمالاً، على الرغم من اتباعنا للسياسة، قد تسبب ضرراً لطفل في مؤسستنا.

يمكنك الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر بثلاث طرق مختلفة:

- عن طريق التواصل المباشر مع الرئيس أو المدير (الذي يقوم بدوره بالإخطار وفقاً للخيارين التاليين).
- عبر قناة الإبلاغ الرقمي على <https://rapportera.rb.se>¹²
- من خلال نماذج الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر المرسلة بالبريد الإلكتروني إلى rapportera@rb.se¹³.

إشعار بالمخاوف

إذا علمنا أو ساورتنا مخاوف بتعرض طفل للأذى، حتى لو لم يكن ذلك في منظمنا، فقد قررنا في منظمة Save the Children أنه يتعين علينا لزاماً إبلاغ الخدمات الاجتماعية في البلدية التي يعيش فيها الطفل بمخاوفنا، وفقاً لقانون الخدمات الاجتماعية، لضمان تمتع كل طفل نلتقي به بالحقوق في السلامة والحماية وحمايته من المخاطر التي قد يتعرض لها¹⁴. للحصول على الدعم والتوجيه، راجع إرشادات منظمة Save the Children للإبلاغ عن المخاوف عند تعرض الأطفال للأذى ونموذج للإبلاغ عن المخاوف¹⁵. في هذه الحالات، لا نستخدم إجراءات الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر الموضحة أعلاه.

إبلاغ الشرطة

¹² تتمتع شركة Valfärd AB والشركات التابعة لها بقناة إبلاغ معادلة منفصلة على <http://rapportera.valfard.rb.se>.

¹³ ترسل شركة Valfärd AB والشركات التابعة لها تقارير المخاطر والحوادث بالبريد الإلكتروني إلى rapportera.valfard@rb.se.

¹⁴ Chapter 14, section 1c of the Social Services Act.

¹⁵ بالإضافة إلى ذلك، يتوفر دليل Save the Children للقلق بشأن الطفل لجميع البالغين الذين يقابلون الأطفال والشباب في عملهم، بما في ذلك أولئك الذين يعملون خارج منظمة Save the Children.



في حال ارتكاب جريمة قانونية تتضمن إيذاء طفل، حتى لو لم يكن ذلك ضمن أنشطة منظمة Save the Children، يجب إبلاغ أقرب قسم شرطة بذلك، ما لم يشكل ذلك خطرًا إضافيًا على الطفل. ومن المهم الحصول على دعم الرئيس/المدير للتأكد من عدم وجود خطر يحدق بالأطفال.

ما الخطوات التالية؟

ستقوم منظمة Save the Children بتقييم ومعالجة جميع التقارير وفقًا للإجراءات المتبعة. سيجري التعامل مع جميع التقارير باحترافية وسرية وبأكثر الطرق ملاءمة، ما يعني أنه لن يتعامل مع عملية الإبلاغ ويتابعها سوى عدد محدود من الأشخاص، بما في ذلك المدير المسؤول/الرئيس. يستلم التقرير مسؤول مركزي في منظمة Save the Children، ويتواصل بدوره مع الشخص المسؤول عن المتابعة في الحالات التي تعرض فيها الطفل للأذى أو كان معرضًا لخطر الأذى، وهو مدير حماية الطفل ومستشار حماية الطفل.

إذا كان هناك اشتباه في أن الطفل يتعرض للأذى أو لخطر، فسيتم أيضًا إبلاغ الخدمات الاجتماعية بالحالة. إذا كان هناك اشتباه في أن القضية ذات طابع جنائي، فسيتم إبلاغ الشرطة بالحالة، إلا إذا كان ذلك يشكل خطرًا على الطفل.

سيجري التعامل مع جميع التقارير المقدمة بسرية تامة بما يحقق مصلحة الطفل، بغض النظر عن نتائج التحقيق.

العواقب المترتبة على انتهاك السياسة

يجوز اتخاذ إجراءات قانونية بموجب قانون العمل ضد الموظفين الذين ينتهكون السياسة أو المبادئ التوجيهية الأخلاقية. ويجوز تجريد الأعضاء من عضويتهم.¹⁶

ينبغي أن يكون جميع الموظفين والممثلين المنتخبين والأعضاء والمتطوعين والمتدربين والشركاء وغيرهم من ممثلي منظمة Save the Children على دراية بأنه سيتم التحقيق في جميع ادعاءات الأذى، والتمييز، والإساءة، والعنف، والاعتداء الجنسي، واستغلال الطفل، سواء كان ذلك عن قصد أو غير قصد:

- (a) مع مراعاة التشريعات المتعلقة بالتحقيق والملاحقة الجنائية في البلد الذي يعملون فيه.
- (b) بناء على تحقيق داخلي تجرته منظمة Save the Children وفقًا لإجراءات الإبلاغ المعمول بها عن الانتهاكات المشتبه بها لهذه السياسة.¹⁷

تحمل مسؤولية التطبيق، والامتثال، والقياس والتحسّن المستمر

تقع على عاتق هذه المناصب مسؤولية تنفيذ السياسة واتباعها في مجالات عملها:

- المديرين والرؤساء
- مستشار الأمن والسلامة

¹⁶ § 2 النظام الأساسي لعضوية منظمة Save the Children.
¹⁷ راجع إجراءات الانتهاكات، على سبيل المثال، يجب تنبيه أي شخص يتصرف بشكل غير لائق إلى أن سلوكه يسبب إزعاجًا للآخرين وأن عليه أن يتوقف. على جميع الأفراد في هذا الإطار الإبلاغ فورًا عما إذا كان شخص ما يتصرف بطريقة تعارض مع القيم الأساسية لمنظمة Save the Children، وذلك كنقطة بداية.

- المدير المعني بتطبيق سياسة حماية الطفل

مراجعة السياسة

المدير المعني بتطبيق سياسة حماية الطفل مسؤول عن مراجعة السياسة كل عامين. ويتم اتخاذ القرارات من قبل مجلس الرابطة الوطنية.

تعريفات المفاهيم التي تتعلق بها السياسة:

التمييز: عندما يتعرض شخص ما للحرمان أو الإهانة ويرتبط ذلك بأسباب التمييز. ويشكل الحرمان والتحرش الجنسي أيضًا نوعًا من التمييز.¹⁸

الإساءة: تعني تعرض الصحة النفسية للطفل للأذى أو الخطر، عادة على مدى فترة طويلة من الزمن، بسبب كلمات أو أفعال شخص يتعامل مع الطفل بتعالٍ أو يهاجم شخصيته.¹⁹

العنف الجسدي: العنف الجسدي يعني أن يتسبب أحدهم في إيذاء الطفل جسديًا أو مرضه أو ألمه أو عجزه أو حالة مماثلة أخرى. يُعد أي شكل من أشكال العقاب البدني عنفًا جسديًا. وغالبًا ما ينطوي الاعتداء الجنسي على العنف الجسدي.²⁰

العنف النفسي: العنف النفسي يعني تعرض الطفل بشكل منهجي لأحكام مهينة أو معاملة مهينة أو معاناة عاطفية متعمدة. قد تتسبب حادثة خطيرة واحدة في تعرض الطفل لخطر الأذى، وإجبار الطفل على مشاهدة العنف في حيه أو العيش في بيئة تتسم بالعنف والتهديد بالعنف قد يتسبب أيضًا في تعرضه لأذى نفسي.²¹

الاعتداء الجنسي على الأطفال: يشمل جميع أشكال السلوك الجنسي المفروض على الطفل من قبل شخص آخر. وهذا يعني أن

- الشخص يستغل اعتماد الطفل عليه، وأن دافع الفعل هو احتياجات ذلك الشخص؛
- وأن الفعل ينتهك سلامة الطفل،
- الفعل ضد إرادة الطفل أو عبارة عن فعل لا يستطيع الطفل فهمه ولا يعبر عن النضج.²²

استغلال الأطفال: يشمل جميع أشكال استغلال الأطفال التي يمكن أن تضر الطفل بأي شكل من الأشكال، مثل الاستغلال الجسدي والنفسي والجنسي والاقتصادي.²³

المستندات الداعمة وذات الصلة

المستندات الداعمة للسياسة وتنفيذها:

- بروتوكول حماية الطفل لـ SCI
- المبادئ الأخلاقية لمنظمة Save the Children

¹⁸ تعريف التمييز مقتبس من أمين المطالم المعني بقضايا التمييز.
¹⁹ تعريف الضحية مقتبس من منظمة الصحة العالمية.
²⁰ تعريف العنف الجسدي مقتبس من منظمة الصحة العالمية.
²¹ تعريف العنف النفسي مأخوذ من منظمة الصحة العالمية.
²² تعريف الاعتداء الجنسي على الأطفال مقتبس من منظمة الصحة العالمية.
²³ تعريف الاستغلال مقتبس من اتفاقية حقوق الطفل.

- إرشادات للتطوع مع منظمة Save the Children
- سياسة الحماية ضد الاعتداء الجنسي والاستغلال الجنسي
- الإجراء - التوجيه والدعم في حالة الجرائم الجنسية
- إجراء تقييم المخاطر من أجل تنفيذ عمليات آمنة ومضمونة
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- دليل للإبلاغ عن المخاوف عند تعرض الأطفال لخطر الأذى
- الإجراءات المتبعة في حالة المخالفات
- نموذج للإبلاغ عن المخاوف
- الموافقة على التصوير الفوتوغرافي والسينمائي
- إرشادات التصوير ونشر الصور
- روتين أنشطة العطلة
- المبادئ التوجيهية لمشاركة الطفل

الملاحق

- الملحق رقم (1): برنامج Safer Together (آمنون معًا) - إقرار وتفويض
- الملحق رقم (2): Safer Together (آمنون معًا) - إقرار وتفويض للشركاء الذين يلتقون بالأطفال الملحق رقم (3): تقييم المخاطر من أجل تنفيذ عمليات آمنة ومضمونة
- الملحق رقم (4): نموذج الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر
- الملحق رقم (5): المسؤوليات في المنظمة المسؤولة عن برنامج Safer Together (آمنون معًا)