



Rädda Barnen

STRATEGI
PROCESS
PLAN
POLICY
▶ **RIKTLINJE**
RUTIN

ETISKA RIKTLINJER (CODE OF CONDUCT) FÖR IDEELLT ARBETE

Fastställda av: Riksstyrelsen
Datum: 2025-03-20
För revidering ansvarar: SP
Policyn ska uppdateras: 2027-03
För uppföljning ansvarar: Riksstyrelsen
Gäller för: Medlemsrörelsen



Rädda Barnen

Inledning

Att arbeta för Rädda Barnen, betalt eller ideellt, i Sverige eller i ett annat land, innebär ett särskilt ansvar att värna om mänskliga rättigheter i allmänhet och om barnets rättigheter i synnerhet. Rädda Barnens värdegrund utgår från Barnkonventionen och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och bygger på övertygelsen

- att alla människor har lika värde
- att barn har särskilda rättigheter
- att alla har ett ansvar.

Detta dokument riktar sig särskilt till medlemsrörelsen men bygger på samma principer som gäller alla delar av rörelsen. Vi är Ett Rädda Barnen och vi ska agera föredömligt och på bästa sätt bedriva ett trovärdigt barnrättsarbete.

Syftet med riktlinjerna är att ge stöd till Rädda Barnens lokalföreningar, distrikt och dess förtroendevalda samt medlemmar, riksstyrelse och andra aktiva i att skapa goda förutsättningar för ekonomisk förvaltning och värna Rädda Barnens förtroendekapital. De syftar även till att skapa trygghet för de barn som möter, för enskilda medlemmar, och för organisationen i stort. Riktlinjerna förmedlar vad som är Rädda Barnens miniminivå, och är ett verktyg för föreningar att utvärdera sina rutiner och strukturer.

Utgångspunkten är rättigheter

Rädda Barnen är en rättighetsorganisation. Alla vi som gör något i Rädda Barnens namn står bakom de mänskliga rättigheterna i allmänhet och barnets rättigheter i synnerhet. I våra ställningstaganden, handlingar och ageranden respekterar vi dessa rättigheter. Rädda Barnen står på barnens sida. Med utgångspunkt i rättigheterna ska vi agera föredömligt och på bästa sätt bedriva ett trovärdigt barnrättsarbete. Vi är angelägna om att alla resurser, personella och ekonomiska, alltid används korrekt och effektivt och till de ändamål de är avsedda för.

Rädda Barnen värnar om allas rättigheter, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck och ålder. Rädda Barnens sammanhang ska vara öppna med ett välkomnande klimat och ett demokratiskt arbetssätt. Detta stärker vårt arbete och får fler människor att engagera sig.



Rädda Barnens riktlinjer för ideellt arbete består av åtta vägledande principer:

1. Att tydligt ta ställning för barnets rättigheter

Vi ska vara modiga när vi kämpar för barnets rättigheter och för barnets talan. Barnets rättigheter ska respekteras fullt ut och i alla sammanhang. Tydliga ställningstaganden förpliktigar och kan innebära att vi utsätter oss för kritik och motstånd.

2. Att värna barns och vuxnas rätt till integritet, samt möta dem med respekt, vänlighet och ödmjukhet

Det är viktigt att vi i vårt arbete bidrar till ett öppet, tillitsfullt klimat som präglas av respekt för individen. Inom Rädda Barnen tolererar vi inte diskriminering av något slag. Vi värnar om allas rättigheter, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck och ålder.

Vi ska alltid värna om barnets integritet och vi ska vara noggranna när vi engagerar vuxna i verksamhet där den vuxne har direkt kontakt med barn - vare sig det gäller frivilligt eller betalt arbete. Vi garanterar att all verksamhet bedrivs i enlighet med Rädda Barnens Policy mot övergrepp och utnyttjande av barn – Tryggare Tillsammans, och Rädda Barnens policy för skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande.

3. Att följa Rädda Barnens stadgar, verksamhetsinriktning, riktlinjer och policyer

För den som får ett uppdrag av Rädda Barnen inom en lokalförening, ett distrikt eller i Rädda Barnens riksförbund är det viktigt att känna till, ha tillgång till och följa grundläggande dokument.

4. Att följa Rädda Barnens värdegrund i samarbete med andra organisationer

I allt samarbete krävs en förmåga och vilja till kompromisser men det är samtidigt viktigt att ha klart för sig vad som går att kompromissa om och inte. Utgångspunkten är att vi ska värna om Rädda Barnens värdegrund som den uttrycks i stadgar och styrdokument. Varje samarbete är unikt och det krävs förtroendenhet med den egna verksamheten och en medvetenhet om vad Rädda Barnen vill uppnå med ett samarbete med andra organisationer. Vi inleder endast samarbeten med organisationer vars värdegrund och verksamhet harmoniserar med vår egen.

5. Att värna god förvaltning

Rädda Barnens resurser kommer från givare och allmänna medel. Rädda Barnens huvuduppgift är att ge utsatta barn maximal tillgång till sina rättigheter. Vi ska använda våra medel till det arbetet och minimera kostnader för administration och kringkostnader..

Pengar ska hanteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt. Grundläggande för Rädda Barnen är att vi inte accepterar någon form av korruption, mutor eller partiskhet.

Tydliga regler, administrativa rutiner och transparenta beslutsprocesser ska ligga till grund för vårt agerande.



7. Att bidra till att skapa ett gott arbetsklimat och öppna beslutsprocesser

Ideellt arbete bygger på ett personligt engagemang. Ett öppet välkomnande klimat och ett demokratiskt arbetssätt bidrar både till att stärka organisationen och till att fler människor vill engagera sig i vår verksamhet. Grundläggande för Rädda Barnen är att vi inte använder vår position för egen vinning.

8. Att värna om Rädda Barnens goda namn och rykte

Rädda Barnen är en demokratisk folkrörelse med många medlemmar, aktiva och givare som ger god förankring i det svenska samhället. Vår främsta tillgång är vårt förtroendekapital. Det är helt avgörande för organisationen att vi förvaltar det på bästa sätt. Vi ska säkerställa att vår verksamhet är trygg och säker för de barn som omfattas av den. Vi ska vara lojala mot Rädda Barnen och vid misstanke om brott som sker i verksamheten ska vi anmäla det till polisen.

Utdrag ur belastningsregister samt kreditupplysning

För att vara valbar till styrelseuppdrag ska utdrag ur belastningsregistret uppvisas för valberedningens ordförande. Personer som kandiderar till ordförande, vice ordförande och kassör ska dessutom uppvisa kreditupplysning. Övriga styrelseledamöter ska visa att de vid tidpunkten för valet inte är försatta i personlig konkurs eller meddelade näringsförbud. Detta kan göras via kreditupplysning eller utdrag från bolagsverket.

Den som har direkt kontakt med barn i Rädda Barnens regi ska också uppvisa belastningsregister. Den enskilde begär själv utdrag och visar upp det för styrelseordföranden eller den som ansvarar för verksamheten.

Vid brister i efterföljd

Inom Rädda Barnen är vi angelägna om att snarast kunna ge stöd och vägledning i de fall tveksamheter uppstår kring efterlevnaden av riktlinjerna. Rädda Barnens förtroendevalda har ett särskilt ansvar för att lyhört och konstruktivt följa upp frågor och påtalade brister samt vid behov i enskilda fall klargöra problem och ge förslag på möjliga lösningar. Incidenter och risker ska rapporteras till: <https://rapportera.rb.se>

I de eventuella fall då någon inom organisationen misstänks för brott kommer Rädda Barnen att vända sig till relevanta myndigheter.



Förbindelse att följa Etiska riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen

beslutade av Riksstyrelsen mars 2025

Etiska riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen innehåller vägledande principer för Rädda Barnens aktiva medlemmar. Att göra insatser för Rädda Barnen, i Sverige eller i ett annat land, innebär ett särskilt ansvar att värna om mänskliga rättigheter i allmänhet och om barnets rättigheter i synnerhet.

Etiska riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen har skapats för att ge trygghet både för barn som vi arbetar med och för, enskilda medlemmar, aktiva personer i vår verksamhet och för organisationen. Riktlinjerna är gemensamma för alla som arbetar ideellt i Rädda Barnen och ger en vägledning om hur såväl organisationen som aktiva medlemmar ska förhålla sig i olika situationer.

Riktlinjerna ska bidra till att förstärka förtroendet för Rädda Barnen som en trovärdig aktör för barnets rättigheter.

Jag har denna dag tagit del av Etiska riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen och tillhörande vägledning och ställer mig bakom dem.

_____ den _____
(ort) (datum)

_____ _____
(namnteckning) (namnförtydligande)

Namn på Lokalförening, Distrikt eller Riksförbund i vars verksamhet jag är engagerad.

Förbindelsen ska efter undertecknande visas upp för ordföranden i den styrelse som ansvarar för verksamheten eller för ansvarig person i aktuell verksamhet. Den enskilda medlemmen ansvarar för att bevara det undertecknade dokumentet. Förbindelsen finns tillgänglig på medlemssidorna.