

BILAGA 3 – ANSVAR I ORGANISATIONEN

FÖR TRYGGARE TILLSAMMANS/CHILD SAFEGUARDING RAPPORTERING

Ansvarsområde	Ansvarig
1. Säkerställa att det utsatta barnet är skyddat mot eventuella ytterligare oegentligheter och har fått medicinsk tillsyn om så behövs.	Kontaktperson ¹
2. Ansvara för beslutet om vidare utredning ska ske internt, till extern organisation eller om fallet är av brottslig karaktär och ska rapporteras vidare till polis.	Ansvarig sektionschef
3. Säkerställa att Tryggare Tillsammans/Child Safeguarding blir en tydlig del i rekryteringsprocessen av ny personal och ideellt aktiva från annonsering, intervju, referenstagning och fram till tecknandet av ett anställningskontrakt. Både Tryggare Tillsammans/Child Safeguarding Policy och Etiska Riktlinjer utgör en del av anställningskontraktet och ska signeras separat.	HR Partner/Rekryterande chef (anställd)/Ordförande lokalförening (ideell)
4. Säkerställa att all personal och verksamma inom Rädda Barnen ska återspegla Rädda Barnens åtagande att skapa en trygg och säker verksamhet för barn genom att ha lämpliga kontrollprocedurer vid nyanställning för att uppmärksamma varningstecken hos personer som är olämpliga att arbeta med barn: <ul style="list-style-type: none">○ Begäran om utdrag ur polisens belastningsregister (Sverige) alternativt relevant myndighet (utlandsplacerade) görs vid nyanställning. Utdrag ska förnyas vartannat år○ Belysa Tryggare Tillsammans/Child Safeguarding i introduktionsutbildning samt vid uppföljande seminarier.○ Genomgå relevant webbutbildning i Tryggare Tillsammans/Child Safeguarding.	Rekryterande chef (anställd)/Ordförande lokalförening (ideell)
5. Säkerställa att alla partnerorganisationer eller organisationer som har en formell/avtalsenlig relation till Rädda Barnen och vars personal har kontakt med barn, har lagt till följande krav i kontrakten: <ul style="list-style-type: none">○ Att personalen ska agera i enlighet med föreliggande policy eller i enlighet med partnerorganisationens egen policy/etiska riktlinjer som är av liknande standard	Ansvarig chef (partnersamarbete)/Ordförande lokalförening
6. Ansvara för att riskbedömning gjorts för aktiviteter/program med direkt eller indirekt kontakt med barn.	Ansvarig sektionschef/ Ordförande lokalförening eller distrikt

¹ Ansvarig person för verksamheten

- | | | |
|-----|--|--|
| 7. | Utnämna kontaktpersoner för regionkontor/samordnare för medlemsrörelse. | Ansvarig sektionschef/ Ordförande lokalförening eller distrikt |
| 8. | Säkerställa att överträdelse mot policyn utreds i enlighet med etablerade rapporteringsvägar. | Ansvarig sektionschef/Ordförande lokalförening eller distrikt |
| 9. | Övervaka tillämpningen av policyn. | Ansvarig sektionschef/Ordförande lokalförening eller distrikt |
| 10. | Säkerställa att alla som besöker Rädda Barnens verksamheter informeras om och följer denna policy. | Ansvarig för verksamheten |
| 11. | Säkerställa att lokala rutiner etableras. | Ansvarig sektionschef/Ordförande lokalförening eller distrikt |
| 12. | Ansvara för att policyn vid behov översätts till de språk som är mest förekommande. | Child Safeguarding Director |
| 14. | Säkerställa att samtliga chefer och styrelsemedlemmar tillhandahålls policyn, hålls uppdaterade om förändringar. | HR-chef/ Child Safeguarding Director |
| 15. | Ansvara för att se över och uppdatera policyn vid behov. | Child Safeguarding Director |
| 16. | Rapportera till styrelse och chefer regelbundet. | Child Safeguarding Director |
| 17. | Ansvara för ett konfidentiellt centralt arkiv för alla rapporterade anmälningar | Child Safeguarding Director |