

Information om anställningsvillkor på Rädda Barnen Sverige

Vad roligt att du är intresserad av att jobba hos oss på Rädda Barnen!

Här finns mer information om oss som arbetsgivare och de förmåner vi erbjuder.

Rädda Barnen är världens största självständiga barnrättsorganisation. Vi finns på plats där vi gör mest nytta för barn – i Sverige och runt om i världen. Med fokus på långsiktigt hållbara insatser, gör vi omedelbara och bestående skillnader i barns liv. Vår vision är att göra barnkonventionen verklig för alla barn och vi gör helt enkelt världen lite bättre för barn, varje dag.

Vi har ca 14 000 medarbetare globalt inom Save the Children International och cirka 400 kollegor inom Rädda Barnen i Sverige. I Sverige finns dessutom en folkrörelse med 64 000 medlemmar som arbetar för och tillsammans med barn.

Våra medarbetare omfattas av både rättigheter och skyldigheter. Alla medarbetare förväntas känna till och agera enligt våra värderingar och etiska riktlinjer och policies. Eftersom vi är noga med att vara en trygg organisation för både barn och vuxna har vi en rekryteringsprocess som speglar detta. I samband med rekryteringsprocesser begär vi alltid att den person som blir erbjuden en tjänst hos oss lämnar in utdrag ur Polisens belastningsregister samt visar upp ett examensbevis. I rekryterings slutfas tar vi kontakt med tre referenser och vi vill då ha kontakt med två tidigare chefer samt någon från din nuvarande arbetsplats.

Vi har fem gemensamma värderingar som är viktiga för oss och guidar oss i vårt arbete:

Ansvar

Vi tar ansvar för att använda våra resurser effektivt och för att nå mätbara resultat. Vi hålls ansvariga inför givare och partners men framför allt inför barn.

Ambition

Vi ställer höga krav på oss själva och på våra kollegor. Vi sätter högt ställda mål och är fast beslutna att förbättra kvaliteten i allt vi gör med och för barn.

Samarbetsvilja

Vi respekterar och värdesätter varandra. Vi tar tillvara vår mångfald och arbetar med partners för att gemensamt ytterligare stärka vår förmåga att göra skillnad för barn i världen och för att få ett hållbart resultat.

Kreativitet

Vi är öppna för nya idéer och vågar satsa. Vi välkomnar förändring för att utveckla varaktiga lösningar med och för barn.

Integritet

Vi strävar efter att uppträda på ett ärligt och föredömligt sätt. Vi sätter aldrig vårt anseende på spel. Vi agerar alltid utifrån barnets bästa.





Anställningsvillkor i korthet

Medarbetare på Rädda Barnen Sverige omfattas av våra anställningsvillkor för tjänster i Sverige. Vi har kollektivavtal mellan Unionen/ Akademikerförbundet och Fremia. En kortfattad summering av dessa villkor finns här.

Arbetstid

Majoriteten av våra medarbetare har målstyrd arbetstid. Målstyrd arbetstid innebär att medarbetaren har frihet att förlägga arbetstiden utifrån verksamhetens krav och behov i dialog med arbetsgivaren. Det innebär att du sannolikt ibland kommer behöva jobba några kvällar och helger, hur mycket beror såklart på vilken roll du har, och att du kompenserar dig själv i tid och får ersättning i form av extra semesterdagar. Arbetstidsmått för heltid är 37 timmar i veckan. Mer information om målstyrd arbetstid finns i anställningsavtalets bilaga ”målstyrd arbetstid”.

Ledighet utan löneavdrag

Dag efter Kristi Himmelfärdsdag, 6 juni samt midsommar- jul- och nyårsafton är arbetsfria dagar. Om 6 juni infaller på en lördag eller söndag har vi ledigt fredagen före. På Trettondagsafton, Skärtorsdagen, Valborgsmässoafton, dagen före Kristi Himmelfärdsdag och dagen före Alla Helgons dag slutar arbetet kl. 13.00. Genom överenskommelse kan (i stället för de arbetsfria dagar som beskrivs ovan) samma antal dagar och omfattning förläggas till andra dagar under året. Läkare- och tandläkarbesök, besök på mödravårdscentral, hos sjukgymnast och psykoterapeut kan göras på arbetstid. En dag ledigt kan ges i samband med flytt.

Semester

Semesteråret (1/4 – 31/3) sammanfaller med intjänandeåret. Semesterns längd, är längre än lagstadgad semester, och för medarbetare upp till 29 år är den 27 dagar, 30–39 år 30 dagar och för 40 år eller mer 33 dagar. Majoriteten av alla tjänstemän har målstyrd arbetstid och kompenseras då med ytterligare semesterdagar i stället för overtidskompensation.

Föräldralön

En tjänsteman som är tjänstledig på grund av graviditet eller i samband med barns födelse eller adoption, har rätt till föräldralön från arbetsgivaren om tjänstemannen har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett

år i följd. Med begreppet i samband med avses att tjänstledighet ska äga rum inom 18 månader räknat från barnets födelse eller vid mottagande adoptivbarn. Föräldralön betalas endast om ledigheten är sammanhängande minst en månad.

Tjänstemannen har rätt till föräldralön i följande omfattning:

Anställningstid	Föräldralön
1 - 2 år i följd	60 dagar
3 år i följd eller mer	180 dagar

Ledighet med tillfällig föräldrapenning

Rädda Barnen står för 10 % av lönen. Rädda Barnen kompenserar dessutom för lönen upp till 90 % av lönen för personer med lön över 10 prisbasbelopp.

Hälsovård

Medarbetare har möjlighet att gå till vår företagshälsovård gällande arbetsrelaterad hälsovård enligt speciella anvisningar. Vid övriga läkarbesök står Rädda Barnen för kostnaden, upp till högkostnadsskyddet och beloppet beskattas. Besök hos sjukgymnast, naprapat etcetera subventioneras av Rädda Barnen.

Friskvårdserbjudande

Rädda Barnen uppmuntrar sina medarbetare till rörelse och motion och ger möjlighet att på arbetstid utnyttja en timme i veckan för friskvårdsaktivitet samt erbjuder ett friskvårdsbidrag på 2500 kronor per år.

Försäkringar enligt lag - betalas av Rädda Barnen genom arbetsgivaravgifter

- Ålderspension
- Efterlevandepension
- Sjukförsäkring
- Arbetskadeförsäkring
- Arbetslöshetsförsäkring
- Föräldraförsäkring

Försäkringar enligt kollektivavtal - betalas av Rädda Barnen

- ITP - Industrins och handelns tilläggspension
- ITPK - Komplettering till ITP
- TGL - Tjänstegrupplivförsäkring
- TFA - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
- LFU - Läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring
- Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet - AGE-avgångsersättning m

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för tjänstemän är en livförsäkring som utfaller med ett engångsbelopp om den försäkrade avlider. TGL kan även utfalla om den försäkrades make/partner avlider. I TGL ingår:

- grundbelopp
- barntillägg



TGL, som arbetsgivaren betalar, gäller för tjänstemän så länge anställningen består, dock tidigast från månaden efter 18 år fyllda och som regel längst till pensionsåldern. För den som arbetar mindre än 8 timmar per vecka gäller inte TGL.

Pension

Rädda Barnen tillhandahåller pensionsvillkor för alla medarbetare enligt gällande kollektivavtal.

Ålderspension (inte baserad på kollektivavtalet)

Medarbetare får ålderspension från och med den 1:a i den månad hen fyller 65 år. Den anställde har dock rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då hen fyller 68 år.

ITP – tjänstepension

Född 1978 eller tidigare? Då gäller detta enligt kollektivavtalet;

Alla medarbetare födda 1978 eller tidigare med anställning mer än tre månader omfattas av den förmånsbestämda ITP 2 - tjänstepensionen. Se Pensionsmyndighetens hemsida för mer info.

När du omfattas av ITP 2 så har du också ett tillägg som heter ITPK (där K står för kompletterande). Det är en premiebestämd del av din ålderspension. Premien som arbetsgivaren betalar in motsvarar 2 % av din årslön upp till ett årligen fastställt belopp. Du får själv bestämma i vilket bolag pengarna ska placeras. Man kan välja antingen traditionell förvaltning eller fondförvaltning. Det finns också möjlighet att välja till efterlevandeskydd, ITPK börjar tjänas in vid 28 års ålder.

För anställda med en årsinkomst över tio inkomstbasbelopp och som tillhör den förmånsbestämda ITP 2 - planen kan överenskommelse träffas om en övergång till en premieberäknad ITP 1 eller annan premieberäknad pensionslösning motsvarande ITP 1.

Född 1979 eller senare? Då gäller detta enligt kollektivavtalet;

Alla medarbetare födda 1979 eller senare omfattas av den premiebestämda ITP 1 direkt vid anställningen. Pengarna kan placeras i fondförsäkring eller traditionell försäkring men minst 50 % måste placeras i traditionell försäkring.

