

STRATEGI
PROCESS
PLAN
POLICY
▶ **RIKTLINJER**
RUTIN

ETISKA RIKTLINJER

Vägledande principer för Rädda Barnens anställda och personer som verkar på uppdrag för Rädda Barnen

RIKTLINJER

Fastställda av: Generalsekreteraren

Datum: 2005-10-24, reviderade senast 2019-10-15

För revidering ansvarar: HR chef

För uppföljning ansvarar: HR chef/Internrevision

Gäller för: Alla anställda och medföljande vid utlandstjänstgöring

Gäller till och med: tillsvidare

Etiska riktlinjer

Inledning

Att arbeta för Rädda Barnen, i Sverige eller i ett annat land, innebär ett särskilt ansvar att värna om mänskliga rättigheter i allmänhet och om barnets rättigheter i synnerhet. Rädda Barnens värdegrund utgår från Barnkonventionen¹ och Deklarationen om de mänskliga rättigheterna och bygger på övertygelsen

- att alla människor har lika värde
- att barn har särskilda rättigheter
- att alla har ett ansvar

Rädda Barnen har i detta dokument samlat de riktlinjer som skall vägleda oss i vårt uppdrag. Riktlinjerna är gemensamma för alla, oberoende av ställning, arbetsuppgifter eller stationeringsland, och gäller för samtliga som verkar på uppdrag för Rädda Barnen – anställda, konsulter och praktikanter. Detsamma gäller utsändas medföljande familjemedlemmar över 18 år. Omsatta i konkret arbete ska riktlinjerna bidra till att förstärka förtroendet för Rädda Barnen som en trovärdig aktör för barnets rättigheter.

Utgångspunkten är rättigheter

Rädda Barnen är en rättighetsorganisation. Alla vi som arbetar för Rädda Barnen står bakom de mänskliga rättigheterna i allmänhet och barns rättigheter i synnerhet. I våra ställningstaganden, handlingar och ageranden respekterar vi dessa rättigheter.

Rädda Barnen står på barnens sida. Vårt arbete utförs i Sverige och i länder med olika politiska, religiösa, kulturella och ekonomiska system och på olika nivåer inom dessa samhällen. Det ställer stora krav på gemensam syn och förståelse både inom Rädda Barnen och i samarbetet med lokala partners för att arbetet ska ge bästa möjliga resultat. Därför är det viktigt att en konstruktiv dialog ständigt pågår, att samtalen hålls levande och att fortlöpande utbildningar genomförs för att säkerställa och utveckla denna gemensamma syn och förståelse.

Med utgångspunkt i rättigheter vinnlägger vi oss om att agera föredömligt och att på bästa sätt bedriva ett trovärdigt barnrättsarbete. Vi är angelägna om att alla resurser, personella och ekonomiska, alltid används korrekt och effektivt och till de ändamål de är avsedda för.

Rädda Barnens ansvar

Rädda Barnens ledning ska ansvara för att dialog, samtal, seminarier och utbildning genomförs fortlöpande för att säkerställa riktlinjerna. Ledningen ska också ansvara för en arbetsmiljö som uppmuntrar till kritiska frågor och konstruktiva förslag som kan utveckla riktlinjerna. Organisationens chefer ska föregå med gott exempel i efterlevnaden av riktlinjerna.

¹ FN:s Konventionen om barnets rättigheter har ratificerats av alla länder utom USA.

Rädda Barnens riktlinjer består av åtta vägledande principer

1. Att icke-diskriminera

Inom Rädda Barnen tolererar vi inte diskriminering av något slag. Vi värnar om allas rätt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

2. Att värna personlig integritet

Inom Rädda Barnen ska var och en ha rätt till fysisk och psykisk integritet. Vi accepterar inte mobbing och trakasserier av något slag.

3. Att värna god förvaltning

Rädda Barnens resurser kommer från givare och allmänna medel. Rädda Barnens huvuduppgift är att ge utsatta barn maximal tillgång till sina rättigheter. Rädda Barnen har därför långtgående förpliktelser gentemot givare och mottagare att uppnå utlovade resultat.

Detta medför ett stort ansvar för att medlen och arbetstiden förvaltas väl och att de används på effektivast möjliga sätt till de ändamål de är avsedda för. Stor måttfullhet måste vara riktmarke för alla kringkostnader som inte berör den direkta insatsen för barnets rättigheter.

4. Att motverka korrupcion

Inom Rädda Barnen är vi angelägna om att i alla sammanhang motverka korrupcion, mutor, utnyttjande av tjänsteställning och partiskhet. Tydliga regler, administrativa rutiner och transparenta beslutsprocesser ska ligga till grund för vårt agerande.

5. Att värna och förmedla rättigheterna

I all yrkesutövning inom Rädda Barnen ska barnets rättigheter respekteras fullt ut och i alla sammanhang. Rädda Barnen ska vara en arbetsplats fri från alla slag av utnyttjande och exploatering av barn. Samma sak ska gälla den verksamhet vi bedriver. Som komplement till dessa etiska riktlinjer finns Child Safeguarding Policy (Tryggare tillsammans) framtagen av den samlade globala Rädda Barnen-rörelsen. Vår förhoppning är att samma grundläggande värderingar och principer också är respekterade och vägledande i livet vid sidan av anställningen inom Rädda Barnen.

6. Att inte missbruka maktställning

Grundläggande för Rädda Barnen är att otillbörliga tjänster eller förmåner ej får förekomma. Ej heller att maktställning utnyttjas för att ge personer eller organisationer fördelar de ej har rätt till eller att personer i beroendeställning utnyttjas.

7. Att ha ett öppet och gott arbetsklimat

Inom Rädda Barnen eftersträvar vi ett gott arbetsklimat. Öppen och tydlig dialog gagnar kvaliteten på vårt arbete och främjar det gemensamma bästa. Tillsammans skapar vi en arbetsplats byggd på laganda, tillit och ömsesidig respekt för varandra. Vi stöder, motiverar och uppmuntrar varandra för att varje insats skall leda till goda och bästa möjliga resultat.

8. Att värna säkerhet och minska risker

Inom Rädda Barnen inser vi att den personliga säkerheten är en förutsättning för att kunna arbeta effektivt och uthålligt för barnets rättigheter. Vi har alla ett ansvar gentemot varandra att värna var och ens personliga säkerhet och välbefinnande. Genom att konsekvent följa Rädda Barnens

säkerhetsföreskrifter bidrar vi till ett ökat säkerhetsmedvetande och därigenom till minskade risker.

Vid brister i efterföljd

Inom Rädda Barnen är vi angelägna om att snarast kunna ge stöd och vägledning i de fall tveksamheter uppstår kring efterlevnaden av riktlinjerna. Organisationens chefer har ett särskilt ansvar för att lyhört och konstruktivt följa upp frågor och påtalade brister samt vid behov i enskilda fall klargöra problem och ge förslag på möjliga lösningar.

I de eventuella fall då någon inom organisationen misstänks för brott enligt det lands lagar där personen i fråga är anställd och/eller befinner sig kommer Rädda Barnen att vända sig till relevanta myndigheter.

Jag har denna dag,, skriftligen tagit del av dessa riktlinjer i egenskap av anställd/konsult/praktikant/familjemedlem över 18 år (avser medföljande till utsänd)/övrigt (markera det tillämpliga):

..... Position

Namnteckning

..... Datum

Namnförtydligande